

LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES MUSULMANAS EN EL MERCADO LABORAL JAPONÉS. ENTRE EL RECHAZO Y LA INTEGRACIÓN

Data de aceite: 02/05/2024

Iván Luis Mercadillo

Universidad Autónoma de Madrid

Madrid-España

<https://orcid.org/0009-0005-7897-1629>

RESUMEN: La Oficina de Estadística Japonesa publica cada cinco años su informe sobre la situación del mercado laboral¹. Los resultados sirven de referencia a los organismos públicos para implementar medidas gubernamentales con el fin de reducir la brecha de género dentro del mercado laboral japonés. Este estudio analiza la desigualdad laboral a través de los parámetros de género, edad y clase social. La ausencia de otras categorías en el análisis de los datos en este tipo de estudios impide conocer la situación laboral concreta de distintos colectivos de mujeres. Mi investigación pretende, a través de un estudio socio-económico, analizar la situación de las mujeres musulmanas en el mercado laboral japonés. Para ello, llevo a cabo un estudio cuantitativo por medio de encuestas a trabajadoras musulmanas residentes en Japón para comparar los datos con los resultados del estudio estatal. Los

primeros resultados del trabajo muestran una serie de desigualdades a nivel laboral de las mujeres musulmanas con respecto a las mujeres no musulmanas. En resumen, la incorporación de otras categorías en el análisis de los datos muestra la existencia de desigualdades laborales sobre las mujeres musulmanas que el estudio estatal no contempla.

PALABRAS CLAVE: brecha de género, desigualdad, Japón, mercado de trabajo, mujeres musulmanas

THE SITUATION OF MUSLIM WOMEN IN THE JAPANESE LABOR MARKET. BETWEEN REJECTION AND INTEGRATION

ABSTRACT: The Japan Statistical Office publishes its report on the situation of the labor market every five years. The results serve as a reference for public bodies to implement government measures to reduce the gender gap within the Japanese labor market. This study analyzes labor inequality through the parameters of gender, age and social class. The absence of other categories in the analysis of the data in this type of study makes it impossible to know

¹ El último estudio data del año 2017. Debido a la emergencia sanitaria derivado de la COVID-19, la Oficina de Estadística Japonesa no llevó a cabo su informe en el año 2021.

the specific employment situation of different groups of women. My research intends, through a socio-economic study, to analyze the situation of Muslim women in the Japanese labor market. To do this, I carry out a quantitative study by means of surveys of female Muslim workers living in Japan to compare the data with the results of the state survey. The first results of the work show a series of inequalities at the employment level of Muslim women with respect to non-Muslim women. In summary, the incorporation of other categories in the data analysis shows the existence of employment inequalities for Muslim women that the state study does not contemplate.

KEYWORDS: gender gap, inequality, Japan, labor market, Muslim women

INTRODUCCIÓN

La Oficina de Estadística Japonesa (E-stat, con sus siglas en inglés) publica cada cinco años su informe sobre la situación del mercado laboral². El objetivo del estudio es conocer las posibles desigualdades que surgen dentro del mercado laboral japonés durante este periodo de cinco años. Este estudio analiza la situación del mercado laboral a través de una serie de indicadores, como la retribución salarial, el tipo de contratación o el puesto de trabajo que desempeñan, entre otros³.

En este tipo de estudios se utilizan los parámetros de género, edad y clase social para analizar la desigualdad laboral. Por tanto, estudian la tendencia de la brecha de género en el ámbito laboral debido al aumento de las desigualdades en las últimas décadas (Tanaka, 2018). Así, este informe orienta a las instituciones y organismos públicos en el diagnóstico para la implantación de medidas y políticas públicas en el entorno laboral, que permitan reducir la brecha de género. La segregación de los datos es vital en este tipo de estudios para observar posibles cambios de tendencias y detectar las situaciones concretas de desigualdad entre hombres y mujeres. Por ejemplo, los resultados de este mismo estudio indican una mayor brecha salarial entre hombres y mujeres a partir de los treinta años⁴.

Por tanto, el uso de distintas categorías en el análisis de los datos en este tipo de estudio permite un mejor diagnóstico sobre las desigualdades laborales. La falta de esas otras categorías en el estudio de los datos supone que desconozcamos la situación laboral de colectivos o grupos de mujeres concretas. Por ejemplo, se desconocen datos concretos sobre las desigualdades laborales de mujeres lesbianas o transexuales en Japón, o de las mujeres afrodescendientes o musulmanas (Abdelhadi y England, 2018).

2 Statistics Bureau Japan (2017). *Employment Status Survey*. Enlace: <https://www.stat.go.jp/english/data/shugyou/index.html>. Consultado el 08/07/2023.

3 Dentro de cada uno de los indicadores se analizan aspectos concretos: Retribución salarial (comparación por horas y trabajo); tipo de contratación (jornada completa o parcial, contrato temporal o indefinido) y puesto de trabajo (categoría; cualificados y no cualificados).

4 Statistics Bureau Japan (2017). *Employment Status Survey*. Enlace: <https://www.stat.go.jp/english/data/shugyou/index.html>. Consultado el 08/07/2023.

Mi investigación tiene como objetivo conocer, por primera vez, la situación de las mujeres musulmanas en el mercado laboral japonés. Qué retribución reciben, qué tipo de jornada realizan, si trabajan a tiempo completo o a jornada parcial, si tienen contrato indefinido o temporal o qué tipo de trabajo desempeñan son algunas de las preguntas que pretendo responder a través de este estudio.

MARCO TEÓRICO Y METODOLOGÍA

Para la recopilación de los datos, llevo a cabo un estudio cuantitativo a través de un cuestionario de diez ítems. Realizo un análisis de las preguntas del informe de la Oficina de Estadística Japonesa para adaptar los enunciados a mi encuesta. Planteo tres bloques de preguntas; a nivel salarial, a nivel de contratación y a nivel de tipo de trabajo. Dentro de estos niveles, analizo los diferentes aspectos laborales (jornada parcial y completa, contrato temporal e indefinido, etc.).

Para realizar la encuesta, me pongo en contacto con la asociación Ahmadiyya Muslim Women Association in Japan⁵ integrada por mujeres musulmanas. En la encuesta participan trabajadoras musulmanas residentes en Japón, entre los quince y sesenta y cinco años de edad⁶. Incluyo en el grupo de estudio tanto mujeres japonesas musulmanas como a trabajadoras musulmanas inmigrantes en Japón⁷. El motivo es conocer si el aspecto del origen influye en la desigualdad laboral de las mujeres musulmanas. En total, participan unas ciento ocho mujeres en el estudio entre marzo y agosto del año 2020. La encuesta se realiza por medios telefónicos ante la situación de crisis sanitaria por la COVID-19.

Tras la realización de las encuestas, segrego los datos por edad en cuatro franjas (15-30, 31-45; 46-65), origen (nacidas en Japón, no nacidas en Japón) y estudios (básicos, intermedios, avanzados). Con estos datos, realizo un análisis comparativo con los resultados del informe del año 2017 de la Oficina de Estadística Japonesa.

RESULTADOS

Tras el análisis de los datos sobre la situación de las trabajadoras musulmanas y no musulmanas en el mercado laboral japonés, en este apartado explicaré los resultados más significativos y relevantes de este estudio comparativo. Para ello, clasifico los resultados por nivel salarial, nivel de contratación y nivel de tipo de trabajo remunerado.

A nivel salarial, las mujeres musulmanas perciben de media un 2,8% menos de salario por el mismo trabajo, en comparación a las trabajadoras no musulmanas. No aparecen

5 Ahmadiyya Muslim Women Association in Japan es una asociación de mujeres musulmanas en Japón dependiente de la Asociación Musulmana Ahmadiyya de Japón. Participa en multitud de actos sociales y culturales por la integración de las mujeres musulmanas en la sociedad japonesa.

6 Franja de edad oficial de población activa en Japón.

7 Según los datos del Centro de Investigación Pew, en el año 2019 residían en Japón 230000 personas musulmanas. De ellas, unos 50000 aproximadamente son conversos.

cambios significativos en cuanto al indicador de la edad. La desigualdad retributiva se mantiene de manera proporcional a lo largo de los años entre mujeres musulmanas y no musulmanas.

Al analizar los datos según el origen o la nacionalidad de la trabajadora sí se observa una clara desigualdad salarial. La brecha entre mujeres musulmanas nacidas en japonés y mujeres japonesas no musulmanas apenas supera el 0,1, mientras que las mujeres musulmanas inmigrantes perciben entorno a un 2,1% menos de salario, en comparación con las mujeres nacidas en Japón, tanto musulmanas como no musulmanas. También, el nivel de estudios influye en la desigualdad salarial de las mujeres inmigrantes musulmanas. No solo en mujeres con estudios básicos (1,1% con respecto a mujeres no musulmanas con estudios básicos), sino también en trabajadoras con formación superior (1% de diferencia).

A nivel de contratación, las mujeres musulmanas tienen mayores dificultades de acceso al mercado laboral japonés, si se compara con las mujeres no musulmanas. Los datos segregados por edad apenas muestran una gran diferencia en los primeros años entre ambos grupos de mujeres (0,21%). Sin embargo, las mayores diferencias aparecen a partir de los treinta años. La tasa de contratación de mujeres japonesas no musulmanas disminuye en esta etapa, mientras que la contratación de trabajadoras musulmanas aumenta entre la franja de los 31-45 años y se mantiene estable a partir de la etapa de los 46-65 años. Por tanto, se observa un cambio significativo con respecto a la tendencia habitual que recoge el informe del E-Stat, en gran medida debido a la necesidad de permanecer en el mercado laboral para complementar la economía familiar (Sakurai, 2008).

El análisis de los resultados segregados por origen revela de nuevo una serie de datos relevantes. La tasa de contratación entre mujeres japonesas no musulmanas y musulmanas disminuye a partir de los treinta años, pero en el caso de mujeres musulmanas inmigrantes aumenta de manera progresiva tanto en la franja de 31-45 años y 46-65 años (1,2% y 1% respectivamente). Por últimos, entre los resultados de contratación según el nivel educativo destaca la mayor tasa de empleo en mujeres inmigrantes musulmanas con estudios básicos en comparación a trabajadoras migrantes cualificadas (1,8%).

Dentro de la contratación, cabe destacar algunos resultados sobre el tipo de contrato que firman. Un 66,7% de mujeres japonesas tiene un contrato de trabajo temporal en comparación al 34,6% de los hombres, según los datos del Instituto de Estadística⁸. En comparación a los resultados del estudio sobre las mujeres musulmanas, un 67,4% de trabajadoras musulmanas tienen un contrato a tiempo parcial. Esta brecha se mantiene de manera constante en las distintas franjas de edad. Sin embargo, aparecen diferencias significativas en los resultados entre el estudio de mujeres japonesas musulmanas y mujeres musulmanas inmigrantes. Los datos del primer grupo sobre contratación a tiempo parcial (64,2%) apenas presenta grandes diferencias en comparación a los resultados

⁸ Statistics Bureau Japan (2017). *Employment Status Survey*. Enlace: <https://www.stat.go.jp/english/data/shugyou/index.html>. Consultado el 08/07/2023.

sobre temporalidad de las trabajadoras japonesas. Sin embargo, los datos de mujeres inmigrantes musulmanas indican un incremento exponencial de la temporalidad laboral (77,3% de media entre las mujeres musulmanas inmigrantes con estudios básicos, intermedios y superiores.).

También es necesario destacar algunos resultados sobre el tipo de jornada que realizan. Las mujeres japonesas trabajan un 2,5% más a tiempo parcial con respecto a los hombres⁹. En comparación a los datos del estudio sobre las mujeres musulmanas, las trabajadoras japonesas no musulmanas trabajan un 0,8 % más a tiempo parcial que sus homólogas musulmanas. Sin embargo, existen grandes diferencias en los resultados entre mujeres musulmanas japonesas y mujeres musulmanas inmigrantes. La mayoría de estas últimas mujeres trabajan a tiempo parcial en comparación a mujeres musulmanas japonesas (4,3% de diferencia).

Por último, también cabe destacar una serie de resultados en cuanto al tipo de trabajo remunerado que desempeñan. Las empleadas japonesas trabajan en el ámbito de la administración (33%), la función pública (21%), la educación (17%) y la sanidad (15%), según los datos del informe de la Oficina de Estadística Japonesa¹⁰. Los datos del estudio sobre la situación de las mujeres musulmanas en el mercado laboral japonés apenas presentan diferencias en cuanto al tipo de trabajo que desempeñan con respecto a los resultados del informe de la Oficina de Estadística. Los principales puestos que realizan son dentro de la administración (14%), de la función pública (9%), con la excepción de la sanidad (8%) y la educación (5%) que, en este caso, se revierte. Sí existen diferencias significativas en cuanto a mujeres musulmanas inmigrantes. Trabajadoras extranjeras con cualificación superior (estudios universitarios) ocupan puestos en banca, trabajos de investigación y desarrollo y sanidad. En cambio, mujeres migrantes musulmanas con escasa formación desempeñan trabajos de mantenimiento de pisos en alojamientos, cuidados de personas dependientes y restauración.

CONCLUSIONES

Esta investigación logra el objetivo inicial de conocer la situación de las trabajadoras musulmanas en el mercado laboral japonés. El estudio permite conocer las diferentes desigualdades en el ámbito laboral que sufren las mujeres musulmanas. La incorporación de otros parámetros en el análisis de este estudio facilita la identificación de una serie de desigualdades que el estudio de la Oficina de Estadística Japonesa no contempla. Concretamente, el análisis segregado de los datos según su origen muestra como las categorías socio-culturales influyen en la desigualdad de las mujeres trabajadoras.

⁹ Ídem

¹⁰ Ídem

En el estudio, las desigualdades laborales más significativas en los diferentes niveles de análisis se encuentran en mujeres musulmanas inmigrantes. Este aspecto se debe a la influencia del discurso socio-cultural japonés sobre el *ser japonés* (*Nihonjinron*). Este discurso sobre la identidad marca las diferencias en cuanto a la pertenencia al grupo de iguales (Nakane, 1970). Por tanto, todo ser no japonés queda fuera del grupo. Los resultados del estudio muestran como este aspecto influye de manera decisiva en la desigualdad laboral de las trabajadoras musulmanas inmigrantes en los diferentes indicadores planteados en este estudio.

A pesar de alcanzar el objetivo previsto, es necesario un estudio posterior. La situación de emergencia sanitaria derivado del COVID-19 influye en la muestra del estudio. La imposibilidad de realizar el cuestionario de manera presencial y las reticencias de las participantes, junto con otros aspectos técnicos, influye en la escasa participación en este estudio. Por tanto, se requiere de una muestra mayor para obtener una serie de datos que permitan un estudio más detallado sobre la situación de las mujeres musulmanas en el mercado laboral japonés. Además, este estudio posterior permite detectar cambios de tendencias sobre la situación laboral de estas mujeres.

Otro de los aspectos complejos en este estudio es el análisis de los datos desde diferentes parámetros. La segregación de los resultados por edad, origen y nivel educativo para un estudio comparativo muestra desigualdades específicas por la intersección de distintas categorías. La incorporación de diferentes categorías en el análisis supone una mayor complejidad a la hora de abordar las desigualdades. Supone una maraña o entramado de aspectos que dificulta a la hora de elaborar medidas o políticas públicas para revertir las desigualdades y la brecha laboral.

A raíz de este estudio, se puede plantear trabajos a posteriori sobre la situación de las mujeres del colectivo LGTBIQ+ o de otros grupos de mujeres como las trabajadoras afrodescendientes, chinas o de otras minorías sociales y culturales japonesas y compararlo con los datos del informe sobre la situación laboral en Japón de la Oficina de Estadística Japonesa. Este tipo de estudio resulta necesario para reducir las desigualdades hacia las personas de estos colectivos.

REFERENCIAS

Abdelhadi, E. and England, P. (2018). **Do values explain the low employment levels of Muslim women around the world? A within- and between-country analysis: Low employment levels of Muslim women.** *British Journal of Sociology*, 70(2), 1510-1538. <https://doi.org/10.1111/1468-4446.12486>

Blaydes, L. and Linzer, D. (2008). **The Political Economy of Women's Support for Fundamentalist Islam.** *World Politics*. 60 (4), 576–609. <http://www.jstor.org/stable/40060212>

Brinton, M.C. (1993). *Women and the Economic Miracle: Gender and Work in Postwar Japan*. Berkeley: University of California Press.

Hiroko, M. (2013). **Diaspora Believers: Ahmadiyya Muslims' Identity within Globalization**. *Japanese Journal of Cultural Anthropology*, 78 (2), 204-224. https://doi.org/10.14890/jicanth.78.2_204

Kei, K. (18 de septiembre de 2013). *El japonés que se convirtió en musulmán*. Nippon.com. <https://www.nippon.com/es/features/c01302/>

Lincoln, J. and Y. Nakata. (1997). **The Transformation of the Japanese Employment System: Nature, Depth, and Origins**. *Work and Occupations*, 24(1), 33-55. <https://doi.org/10.1177/0730888497024001004>

Maqsood, A.H. (26 de marzo de 2013). *Women in The Japanese Mosque*. Japanese Muslims. <https://japanesemuslims.com/women-in-the-japanese-mosque/>

Nadeem, A. A. (23 de marzo de 2015). *The History of Muslims in Japan*. The Muslim Times. <https://themuslimtimes.info/2015/03/23/the-history-of-muslims-in-japan-by-anees-ahmad-nadeem-2/>

Nakane, C. (1970). *Japanese Society*. Pelican

Sakurai, K. (2008). **Muslims in Contemporary Japan**. *Asia Policy*, 5, 69–88. <http://www.jstor.org/stable/24904646>

Statistics Bureau Japan (2017). *Employment Status Survey*. E-Stat. <https://www.stat.go.jp/english/data/shugyou/index.html>.

—(2012). *Employment Status Survey*. E-Stat. <https://www.stat.go.jp/english/data/shugyou/index.html>.

—(2008). *Employment Status Survey*. E-Stat. <https://www.stat.go.jp/english/data/shugyou/index.html>.

Sasaki, M. (2002). **The casual effect of family structure on labor force participation among Japanese married women**. *The Journal of Human Resources*, 37(2), 431-440. <https://doi.org/10.2307/3069654>

Tahir, M. (7 de enero de 2021). *The number of Muslims in Japan is growing fast*. The Economist. <https://www.economist.com/asia/2021/01/07/the-number-of-muslims-in-japan-is-growing-fast>