

61.6%: 99.19

Elementos de Administração

Clayton Robson Moreira da Silva
(Organizador)

Atena
Editora

Ano 2019

Clayton Robson Moreira da Silva
(Organizador)

Elementos de Administração

Atena Editora
Ponta Grossa - 2019

2019 by Atena Editora

Copyright © da Atena Editora

Editora Chefe: Profª Drª Antonella Carvalho de Oliveira

Diagramação e Edição de Arte: Lorena Prestes e Geraldo Alves

Revisão: Os autores

Conselho Editorial

- Prof. Dr. Alan Mario Zuffo – Universidade Federal de Mato Grosso do Sul
Prof. Dr. Álvaro Augusto de Borba Barreto – Universidade Federal de Pelotas
Prof. Dr. Antonio Carlos Frasson – Universidade Tecnológica Federal do Paraná
Prof. Dr. Antonio Isidro-Filho – Universidade de Brasília
Profª Drª Cristina Gaio – Universidade de Lisboa
Prof. Dr. Constantino Ribeiro de Oliveira Junior – Universidade Estadual de Ponta Grossa
Profª Drª Daiane Garabeli Trojan – Universidade Norte do Paraná
Prof. Dr. Darllan Collins da Cunha e Silva – Universidade Estadual Paulista
Profª Drª Deusilene Souza Vieira Dall’Acqua – Universidade Federal de Rondônia
Prof. Dr. Eloi Rufato Junior – Universidade Tecnológica Federal do Paraná
Prof. Dr. Fábio Steiner – Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul
Prof. Dr. Gianfábio Pimentel Franco – Universidade Federal de Santa Maria
Prof. Dr. Gilmei Fleck – Universidade Estadual do Oeste do Paraná
Profª Drª Girlene Santos de Souza – Universidade Federal do Recôncavo da Bahia
Profª Drª Ivone Goulart Lopes – Istituto Internazionele delle Figlie de Maria Ausiliatrice
Profª Drª Juliane Sant’Ana Bento – Universidade Federal do Rio Grande do Sul
Prof. Dr. Julio Candido de Meirelles Junior – Universidade Federal Fluminense
Prof. Dr. Jorge González Aguilera – Universidade Federal de Mato Grosso do Sul
Profª Drª Lina Maria Gonçalves – Universidade Federal do Tocantins
Profª Drª Natiéli Piovesan – Instituto Federal do Rio Grande do Norte
Profª Drª Paola Andressa Scortegagna – Universidade Estadual de Ponta Grossa
Profª Drª Raissa Rachel Salustriano da Silva Matos – Universidade Federal do Maranhão
Prof. Dr. Ronilson Freitas de Souza – Universidade do Estado do Pará
Prof. Dr. Takeshy Tachizawa – Faculdade de Campo Limpo Paulista
Prof. Dr. Urandi João Rodrigues Junior – Universidade Federal do Oeste do Pará
Prof. Dr. Valdemar Antonio Paffaro Junior – Universidade Federal de Alfenas
Profª Drª Vanessa Bordin Viera – Universidade Federal de Campina Grande
Profª Drª Vanessa Lima Gonçalves – Universidade Estadual de Ponta Grossa
Prof. Dr. Willian Douglas Guilherme – Universidade Federal do Tocantins

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP) (eDOC BRASIL, Belo Horizonte/MG)

E38 Elementos de administração [recurso eletrônico] / Organizador
Clayton Robson Moreira da Silva. – Ponta Grossa (PR): Atena
Editora, 2019. – (Elementos de Administração; v. 1)

Formato: PDF

Requisitos de sistema: Adobe Acrobat Reader

Modo de acesso: World Wide Web

Inclui bibliografia

ISBN 978-85-7247-174-9

DOI 10.22533/at.ed.749191303

1. Administração. I. Silva, Clayton Robson Moreira da. II. Série.

CDD 658.4

Elaborado por Maurício Amormino Júnior – CRB6/2422

O conteúdo dos artigos e seus dados em sua forma, correção e confiabilidade são de responsabilidade exclusiva dos autores.

2019

Permitido o download da obra e o compartilhamento desde que sejam atribuídos créditos aos autores, mas sem a possibilidade de alterá-la de nenhuma forma ou utilizá-la para fins comerciais.

www.atenaeditora.com.br

APRESENTAÇÃO

A obra “Elementos de Administração” compreende uma série com sete volumes de livros, publicados pela Atena Editora, os quais abordam diversas temáticas inerentes ao campo da administração. Este segundo volume, composto por quinze capítulos, contempla trabalhos com foco nas relações entre os indivíduos e as organizações e está dividido em quatro partes.

A primeira parte deste volume compreende quatro capítulos que reúnem estudos sobre liderança e desenvolvimento corporativo, proporcionando ao leitor uma compreensão sobre o papel da liderança na gestão e na motivação da equipe, assim como a importância do desenvolvimento humano nas organizações. A segunda parte contempla três capítulos que abordam o comportamento humano nas organizações, suas relações e o processo de estruturação da carreira. A terceira parte deste volume agrega dois capítulos que desenvolvem pesquisas sobre a diversidade nas organizações, proporcionando aos leitores a reflexão sobre a pluralidade dos indivíduos, por meio de dois estudos que abordam a homossexualidade no contexto do trabalho. Na quarta parte deste volume, são apresentados seis capítulos que abordam o comportamento do consumidor, possibilitando a compreensão dos fatores que motivam a compra de bens e a utilização de serviços, bem como outras relações que são desenvolvidas entre o consumidor e as organizações.

Dessa forma, este segundo volume é dedicado àqueles que desejam ampliar seus conhecimentos e percepções sobre os “Elementos de Administração” com foco nas relações entre os indivíduos e as organizações, por meio de um arcabouço teórico construído por uma série de artigos desenvolvidos por pesquisadores renomados e com sólida trajetória no campo da administração. Ainda, ressalta-se que este volume agrega às áreas de gestão de pessoas e de marketing à medida em que reúne um material rico e diversificado, proporcionando a ampliação do debate sobre os temas e conduzindo gestores e pesquisadores ao delineamento de novas estratégias de gestão de pessoas e de marketing, por meio da ampla discussão sobre liderança, comportamento organizacional, diversidade e comportamento do consumidor.

Por fim, espero que este livro possa contribuir para a discussão e consolidação de temas relevantes para a área da administração, levando pesquisadores, docentes, gestores, analistas, consultores e estudantes à reflexão sobre os assuntos aqui abordados.

Clayton Robson Moreira da Silva

SUMÁRIO

PARTE I – PARADIGMAS, ESTILOS E MODELOS DE GESTÃO PÚBLICA

CAPÍTULO 1 1

AGENDA 21: A GOVERNAMENTALIDADE DE UMA POLÍTICA PÚBLICA

Talita Ravagnã Piga

Nicole Cerci Mostagidoi

DOI 10.22533/at.ed.7491913031

CAPÍTULO 2 16

A “CONTRA REFORMA” DO ESTADO E OS NOVOS MODELOS DE GESTÃO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Alessandra Aparecida Soares Calil

Elisa Maria Andrade Brisola

DOI 10.22533/at.ed.7491913032

CAPÍTULO 3 23

O JEITINHO BRASILEIRO COMO A PRINCIPAL CARACTERÍSTICA DA TEORIA BRASILEIRA DA ADMINISTRAÇÃO. UM CASO NA GESTÃO PÚBLICA

Ary Luiz de Oliveira Peter Filhodoi

DOI 10.22533/at.ed.7491913033

CAPÍTULO 4 42

INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO NA GESTÃO PÚBLICA: QUAIS OS RISCOS DA EXCELÊNCIA?

Roberto Alexandre Braga Gontijo

DOI 10.22533/at.ed.7491913034

PARTE II – CASOS APLICADOS NO SETOR PÚBLICO

CAPÍTULO 5 49

RESOLVE PALMAS: A INTEGRAÇÃO DE SERVIÇOS COMO PRATICIDADE DA INOVAÇÃO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS NA CIDADE DE PALMAS – TO

Romário Rocha do Nascimento

André Luiz Goffi

DOI 10.22533/at.ed.7491913035

CAPÍTULO 6 68

CELEBRAÇÃO DE CONTRATOS E COMPRAS NA PETROBRAS: UM ESTUDO SOBRE OS RELATÓRIOS DA INSTITUIÇÃO NO PERÍODO 2016 A 2017

Eni Oliveira

Bárbara Oliveira de Moraes

Adalberto Oliveira Brito

DOI 10.22533/at.ed.7491913036

CAPÍTULO 7 84

O PROCESSO DE CONTRATAÇÕES NO SETOR PÚBLICO: UM ESTUDO EM UMA ORGANIZAÇÃO MILITAR DA FRONTEIRA OESTE DO RIO GRANDE DO SUL

André Luís Baumhardt Zuliani

Mikaela Daiane Prestes Floriano

Isabela Braga da Matta

Leonardo Antônio Perez Rissotto

DOI 10.22533/at.ed.7491913037

PARTE III – FATOR HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS

CAPÍTULO 8 100

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO DE SERVIDORES PÚBLICOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DAS PRÓ-REITORIAS DE UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR

Wellington Matias Salomoni Mansano

Milton Augusto Pasquotto Mariani

Leandro Sauer

Geraldino Carneiro de Araújo

DOI 10.22533/at.ed.7491913038

CAPÍTULO 9 117

PRÁTICAS DE TD&E ADOTADAS EM ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS BRASILEIRAS SEGUNDO A PERCEPÇÃO DOS PROFISSIONAIS

Lana Montezano

Fernanda Drummond Ruas Gaspar

Rafaela Marcolino

DOI 10.22533/at.ed.7491913039

CAPÍTULO 10 132

GESTÃO DO CONHECIMENTO PARA A REDUÇÃO DOS IMPACTOS DA RETENÇÃO DE INFORMAÇÕES EM UM AMBIENTE DE MUDANÇAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA INDIRETA

Luiz Cláudio Ribeiro Machado

Leonardo Rodrigues Ferreira

Walber Santos Baptista

Danuzio Weliton Gomes da Silva

DOI 10.22533/at.ed.74919130310

PARTE IV – GESTÃO PÚBLICA E EDUCAÇÃO

CAPÍTULO 11 140

A ADMINISTRAÇÃO DE ORGANIZAÇÕES ESCOLARES A PARTIR DA GESTÃO INTEGRADA DA ESCOLA (GIDE): UM ESTUDO EM UNIDADE ESCOLAR PÚBLICA NA REGIÃO SUL FLUMINENSE

Ellen Oliveira de Menezes

Janaína Machado Simões

DOI 10.22533/at.ed.74919130311

CAPÍTULO 12 157

A EFICIÊNCIA DOS MUNICÍPIOS DO VALE DO JEQUITINHONHA EM RELAÇÃO A DOIS OBJETIVOS DO PLANO DECENAL DE EDUCAÇÃO DE MINAS GERAIS

Fillipe Maciel Euclides

DOI 10.22533/at.ed.74919130312

CAPÍTULO 13 172

EFEITOS DA EDUCAÇÃO SOBRE A RENDA: DISPARIDADES REGIONAIS

Kalu Soraia Schwaab

Paulo Sergio Ceretta

Vanessa Rabelo Dutra

DOI 10.22533/at.ed.74919130313

**PARTE V – GESTÃO PÚBLICA, COMBATE À POBREZA E CRESCIMENTO
ECONÔMICO**

CAPÍTULO 14 189

O PAPEL DA GESTÃO PÚBLICA PARA O AUMENTO DA EFETIVIDADE DAS POLÍTICAS DE
COMBATE À POBREZA

Cláudio André Gondim Nogueira

Sérgio Henrique Arruda Cavalcante Forte

DOI 10.22533/at.ed.74919130314

CAPÍTULO 15 208

COMÉRCIO INTERNACIONAL DOS ESTADOS BRASILEIROS: QUÃO DIFERENTES SÃO SEUS
EFEITOS SOBRE O CRESCIMENTO ECONÔMICO

Fillipe Maciel Euclides

Fernanda Maria de Almeida

Fernanda Aparecida Silva

DOI 10.22533/at.ed.74919130315

SOBRE O ORGANIZADOR..... 220

EFEITOS DA EDUCAÇÃO SOBRE A RENDA: DISPARIDADES REGIONAIS

Kalu Soraia Schwaab

Universidade Federal de Santa Maria, PPGA
Santa Maria - RS

Paulo Sergio Ceretta

Universidade Federal de Santa Maria, PPGA
Santa Maria - RS

Vanessa Rabelo Dutra

Universidade Federal de Santa Maria, PPGA
Santa Maria - RS

RESUMO: Este estudo tem como objetivo analisar os efeitos da educação sobre os rendimentos médios da população brasileira, verificando possíveis desigualdades de renda nas cinco regiões geográficas do país. Este estudo diferencia-se, tendo a intenção de analisar a relação das variáveis para cada região do Brasil, controlando efeitos de gênero, raça e setor de atuação por meio de *dummies* em regressões OLS. Os resultados encontrados destacam a importância da educação para a melhoria de renda média dos trabalhadores, porém percebe-se desigualdade de rendimentos conforme a região, gênero, cor/raça e setor de atuação profissional, identificando-se a presença de discriminação, tanto racial, quanto de gênero no mercado de trabalho brasileiro. As principais contribuições teóricas são pertinentes à gestão de pessoas, diante da carência de estudos neste tema.

As contribuições práticas destacadas são direcionadas aos empresários, como subsídios para contratação de pessoas, especificamente na seleção, gestão de competências e remuneração, ainda há contribuições de caráter econômico-social, podendo os resultados deste estudo servirem de subsídio para formulação de políticas públicas visando a redução de desigualdades.

PALAVRAS-CHAVE: Renda. Educação. Desigualdades.

ABSTRACT: Our study aims to analyze the effects of education on the average earnings of the Brazilian population, verifying possible earnings inequalities in the five geographic regions. Our study is different, with the intention of analyzing the relationship of the variables for each region of Brazil, controlling effects of gender, race and sector of activity through dummies in OLS regressions. Our results found highlight the importance of education for the improvement of the average income of the workers, but inequality of income according to the region, gender, race and professional activity sector can be perceived, identifying the presence of discrimination racial, of gender in the Brazilian labor market. Our main theoretical contributions are relevant to people management, given the lack of studies on this topic. Practical contributions are directed to

companies and businessmen, such as subsidies for hiring people, in the selection, management of skills and remuneration, there are still social contributions, and the results of this study can serve as a subsidy for the formulation of public policies aimed at reducing inequalities.

KEYWORDS: Earnings. Education. Inequalities.

1 | INTRODUÇÃO

Na última década o Brasil experimentou mudanças socioeconômicas, advindas de transformações no mercado de trabalho e no campo econômico de uma forma geral. Considerando o período de 2004 até 2014, alguns indicadores sociais demonstraram mudanças positivas, como por exemplo a queda de 9,49% no indicador de desigualdade, avanços no índice de Gini, assim como a redução da população na linha de pobreza em torno de 22% e o aumento do PIB *per capita* em 59% (WORLD BANK, 2014).

Concomitante a essas mudanças, no Brasil houve um aumento da participação das mulheres no mercado de trabalho, passando de aproximadamente 36% em 1987 para 44% em 2016 (BRASIL, 2016). Os trabalhadores autodeclarados não-brancos (pretos, pardos, amarelos e indígenas) também vem aumentando sua parcela no mercado de trabalho, tornando-se maioria da força de trabalho desde 2003 (WORLD BANK, 2011). No entanto, as desigualdades de renda continuam presentes em diversos países (OECD, 2012). No Brasil, embora estudos apontem para uma redução nessa desigualdade (MENEZES-FILHO; FERNANDES; PICCHETTI, 2007), há ainda muito que se avançar neste quesito.

A distribuição de renda, resultante de um longo vetor de rendas, é determinada por uma grande variedade de causas e fatores - individuais, familiares e institucionais - sendo, portanto, de complexa determinação. Suas causas em qualquer sociedade são variadas, à vista disso, vêm sendo, ao longo do tempo, investigadas por uma série de pesquisadores (BLINDER, 1973; OAXACA, 1973; OAXACA; RANSON, 1994; LANG, LEHMANN; YEON, 2012; SALARDI, 2014; JERRIM; MACMILLAN, 2015).

Evidências empíricas sugerem que a educação é a variável de maior poder explicativo para a desigualdade brasileira (LEITE, 2005; SALARDI, 2014). Os efeitos da educação sobre a renda e, em especial, a estimação dos diferenciais de rendimentos associados à escolaridade, têm sido abordados em estudos empíricos realizados nas últimas décadas, como os de Raftery, A. E.; Hout (1992), Leite (2005) e Hout (2012).

Embora retornos positivos à educação tenham sido constantemente observados nos estudos empíricos em todos os níveis de escolaridade (HUSSEY, 2012; MERTENS; RÖBKEN, 2013), a questão sobre quais os mecanismos causais subjacentes a estes retornos e a magnitude de cada um deles ainda está em debate na academia. As teorias que têm predominado com explicações prevaletentes são a do capital humano (BECKER, 1962) e capital cultural (BOURDIEU, 2007).

Os estudos sobre distribuição de renda encontrados na literatura abordam temáticas de segregação ocupacional, de gênero e de raça, considerando, geralmente, brancos e não-brancos. Podem-se citar alguns estudos envolvendo desigualdade de renda considerando diferentes regiões de países ou continentes, destacando-se, por exemplo, pesquisas realizadas na União Européia (RODRIGUEZ-POSE; TSELIOS, 2009), Rússia (GLUSCHENKO, 2011) e Estados Unidos (HOOVER; YAYA, 2010).

Diante do exposto, tem-se nesta pesquisa como objetivo geral **analisar os efeitos da educação sobre os rendimentos médios da população brasileira, verificando possíveis desigualdades de rendimentos nas cinco regiões geográficas do país.** Neste estudo, entende-se por educação o grau de escolaridade, ou seja, a educação formal do indivíduo. Este estudo diferencia-se dos demais, pois tem a intenção de analisar a relação das variáveis para cada região do Brasil, controlando efeitos de gênero, raça e setor de atuação.

Este artigo está organizado em mais três seções além desta introdução. Na próxima seção apresenta-se uma revisão teórica com estudos sobre desigualdade de rendimentos desenvolvidos no Brasil e em outros países. Na terceira, detalham-se os dados e método utilizados no estudo. Na quarta seção, demonstram-se os resultados obtidos em duas etapas, na primeira, apresentam-se as desigualdades de renda, e na segunda, retornos à educação. Por fim, apresentam-se as considerações finais.

2 | REFERENCIAL TEÓRICO

No âmbito da análise econômica, a equação minceriana de determinação de salários é a base de uma enorme literatura em economia empírica sobre renda. O modelo salarial de Jacob Mincer (1974) é o arcabouço utilizado para estimar retornos a educação, retornos à qualidade da educação, retornos à experiência, entre outros. As equações salariais consideram, geralmente, que a educação e a experiência, dentre outros fatores, têm efeitos positivos sobre a renda dos indivíduos.

Além dos fatores observáveis, os salários dependem de fatores não observáveis, relevantes. Partindo do pressuposto que, mesmo que dois indivíduos possuam as mesmas características observáveis, uma diferença em seus rendimentos pode ser determinada em função da diversidade dos atributos não observáveis existentes como, por exemplo, esforço, dedicação, carisma, e ainda, questões culturais, como a discriminação.

Na prática, o retorno à educação pode ser entendido como o preço que o mercado de trabalho, regido pelas leis de oferta e demanda, determina para o atributo educação. Referente a distribuição de renda, deve-se distinguir o impacto da educação sobre essa distribuição de rendimentos em termos de mudanças na composição educacional e em termos da mudança nos retornos da educação. Na literatura relativa a decomposições micro econométricas (OAXACA, 1973; BLINDER,

1973) e de simulações contra factuais (DINARDO; FORTIN; LEMIEUX, 1996; FIRPO; FORTIN; LEMIEUX, 2009), esses efeitos são tradicionalmente tratados como efeito composição e efeito estrutura salarial. O primeiro refere-se ao efeito de variações na composição da força de trabalho, com base na distribuição de características dos trabalhadores. O segundo decorre de mudanças na estrutura salarial, em função de alterações nas taxas de retornos que remuneram os atributos dos trabalhadores e diferentes postos de trabalho.

A relação entre educação e distribuição de rendimentos é ainda ambígua no Brasil, possuindo considerável relevância acadêmica e política. Autores como Blom, Holm-Nielsen e Verner (2001) encontraram evidências de que a redução média dos retornos educacionais tem um impacto no sentido de reduzir a desigualdade salarial, porém a redução foi parcialmente compensada por aumentos específicos dos retornos do ensino superior.

Bouguignon, Ferreira e Lustig (2005), ao avaliarem o efeito de mudanças microeconômicas sobre a dinâmica da desigualdade de renda, encontraram evidências empíricas comprovando que a elevação da escolaridade média pode ser um fator que contribui para aumentos na desigualdade em países da América Latina e Ásia. Estes autores denotaram esse fenômeno como o “paradoxo do progresso”. Sobre o chamado paradoxo do progresso, este é relacionado ao efeito adverso da educação sobre a desigualdade ao comportamento convexo dos retornos educacionais. Alejo (2012) aponta além da hipótese de convexidade, o postulado de heterogeneidade dos retornos educacionais para a relação entre educação e desigualdades salariais.

A desigualdade de rendimentos está presente em diversos países (OECD, 2012), conseqüentemente, ao longo do tempo têm sido desenvolvidos muitos estudos neste tema ao redor do mundo (BLINDER, 1973; OAXACA, 1973; OAXACA; RANSON, 1994; LANG, LEHMANN; YEON, 2012; SALARDI, 2014; JERRIM; MACMILLAN, 2015).

Jerrim e Macmillan (2015) investigaram o papel mediador potencial da escolaridade na relação entre desigualdade de renda e mobilidade intergeracional utilizando o conjunto de dados do Programa para Avaliação Internacional de Competências de Adultos (PIAAC), pesquisa desenvolvida em 2011, que fornece informações internacionalmente comparáveis sobre o nível de escolaridade e os resultados do mercado de trabalho de 23 países. Os autores encontraram que a desigualdade de renda está associada a vários componentes-chave do processo de transmissão intergeracional, incluindo o acesso ao ensino superior, os retornos financeiros da educação e o efeito residual da educação dos pais sobre os ganhos do mercado de trabalho.

Os resultados de Jerrim e Macmillan (2015) estão de acordo com os modelos teóricos, no que diz respeito a realização educacional ser um fator importante da relação entre mobilidade intergeracional e desigualdade de renda. Os autores concluem que o acesso desigual aos recursos financeiros desempenha um papel central na transmissão intergeracional de vantagens ou desvantagens. De acordo com os autores,

os países de alta desigualdade têm mais investimento privado na educação e menos investimento público. Os autores enfatizam ainda mais a importância do papel dos recursos públicos na transmissão de vantagem em países com maior desigualdade. Os referidos autores também observaram que os retornos salariais são particularmente elevados nos Estados Unidos, onde graduados em nível superior ganham, em média, o dobro dos que possuem ensino médio.

Douglas e Steinberger (2015) estudaram as desigualdades salariais referente a orientação sexual em quatro grupos raciais e étnicos (asiático, preto, hispânico e branco) a partir do Censo dos EUA do ano de 2000. Usando a decomposição Oaxaca–Blinder para análise, os autores exploraram se grupos de minorias raciais experimentam o mesmo padrão de diferenças salariais dos de diferente orientação sexual, considerando suas contrapartes brancas, e como as diferenças salariais de orientação racial e sexual interagem sobre a distribuição dos salários. Os resultados indicam que para os homens homossexuais há uma penalidade combinada inexplicada maior que a soma de seus diferenciais individuais inexplicáveis de raça e orientação sexual. As lésbicas da minoria racial, no entanto, ganham salários mais elevados do que o que sugere a soma de suas análises de orientação racial e sexual.

Rodriguez-Pose e Tselios (2009) em seu estudo empírico dos determinantes da desigualdade de renda das regiões da União Européia, utilizando o conjunto de dados em painel da Comunidade Européia para 102 regiões, ao longo do período 1995 a 2000, analisaram como as mudanças microeconômicas na distribuição de capital humano afetam a desigualdade de renda para a população como um todo e para os trabalhadores. Os autores realizaram diferentes análises de dados de painéis estáticos e dinâmicos, os quais revelam que a relação entre renda *per capita* e desigualdade de renda, bem como entre capital humano e desigualdade de renda, é positiva.

Os altos coeficientes de desigualdade no nível de escolaridade também estão associados à maior desigualdade de renda. Os resultados de Rodriguez-Pose e Tselios (2009) sobre escolaridade são robustos às mudanças na definição de distribuição de renda e podem ser interpretados como um sinal da capacidade de resposta do mercado de trabalho da União Europeia às diferenças de qualificações e habilidades. Os resultados do estudo desses autores indicam que o envelhecimento da população, a participação feminina na força de trabalho, a urbanização, a agricultura e a indústria estão negativamente associados à desigualdade de rendas. Ademais, Rodriguez-Pose e Tselios (2009) observaram que a desigualdade de renda é menor nos estados socialdemocratas, nas áreas protestantes e nas regiões com estruturas familiares nórdicas.

Em pesquisa realizada nos Estados Unidos, Hoover e Yaya (2010), analisam a renda pessoal e familiar dividida nas quatro regiões do país, considerando raça ou etnia, escolaridade e idade. Consistentemente para a renda familiar e pessoal e em todas as regiões do país, a renda média dos brancos foi maior que a dos negros e hispânicos, e mais próxima da média nacional. Além disso, para todos os grupos

raciais e étnicos, a renda média foi maior para a região Oeste e Nordeste, e a mais baixa para o Sul e Centro-Oeste.

Hoover e Yaya (2010) encontraram evidências estatísticas de que a desigualdade de renda não é uniforme em todas as regiões. A desigualdade é maior no Sul do que qualquer outra região. Neste estudo, o coeficiente estimado para a escolaridade é negativo, o que significa que a desigualdade de renda cai quando aumentam os níveis de educação. Com relação a idade média, essa variável teve um impacto negativo consistentemente significativo na desigualdade de renda para os indivíduos considerados brancos. Dado que as pessoas brancas tiveram o maior nível médio de idade, os resultados apresentados são consistentes com o conceito de mudança de renda em vários pontos do ciclo da vida. No entanto, este resultado não foi encontrado para negros ou hispânicos. Os autores destacam a importância demonstrada no estudo de que a construção de políticas não somente deve ter foco em grupos de raça ou etnia, mas também em desigualdades regionais nos Estados Unidos.

Salardi (2014) realizou uma análise da evolução da segregação ocupacional de gênero e de raça no Brasil, no período de 1987 a 2006, utilizando dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD). Os resultados apontam três principais descobertas, primeiro que a segregação de gênero é sempre maior que a segregação racial, mas a última tem sido mais persistente ao longo do tempo. Em segundo lugar, a segregação diminuiu principalmente no mercado de trabalho formal, do que no informal. Em terceiro lugar, esse declínio foi impulsionado principalmente por mudanças de gênero e raça na composição das ocupações de trabalho.

Por meio da revisão teórica, considera-se inquestionável que a educação influencia a renda de qualquer nação, porém em que nível e como ocorre a valorização da escolaridade, ainda carece de maiores investigações, principalmente considerando as diferenças regionais.

3 | PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

Neste estudo utilizaram-se os microdados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD) de 2014, extraídos diretamente do *website* do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O banco de dados inicial possuía 362.627 casos. Selecionaram-se para a análise apenas as informações dos sujeitos ocupados e economicamente ativos na semana de referência da realização da pesquisa, ficando a amostra composta por 162.196 casos.

A partir de uma verificação dos dados, decidiu-se realizar a exclusão de alguns casos, porque diante do tamanho da amostra e da magnitude da renda esses casos causariam um viés nos resultados. Desta forma, foram excluídos: a) tempo de estudo superior a 16 anos = 454 casos; b) Renda inferior a R\$ 80,00 = 1.078 casos; c) Renda superior a R\$ 29.000 = 3.023 casos; d) Cor/Raça Amarela = 660 casos; e e) Cor/Raça

Indígena = 616 casos. Após esse refinamento, a amostra final ficou composta por 156.365 casos.

O Quadro 01 apresenta as variáveis utilizadas na pesquisa. Como variável explicativa da produtividade do trabalhador (renda média) destaca-se a educação, medida em anos de estudo, e a idade como tempo de experiência acumulada ao longo da vida. Algumas variáveis *dummies* são utilizadas neste estudo de maneira a controlar outros fatores que, apesar de serem não produtivos, também afetam a renda do trabalhador, a destacar: a região geográfica de residência (Norte, Nordeste, Sudeste, Sul e Centro-oeste), gênero (masculino e feminino), auto declaração de cor/raça (preta, parda ou branca) e setor de atuação (público e privado).

Variável	Descrição
Renda média	Renda mensal do trabalho principal
Educação	Anos de estudo do trabalhador
Idade	Idade do trabalhador
D_Norte	1 se o trabalhador reside na região Norte do Brasil e 0, caso contrário.
D_Nordeste	1 se o trabalhador reside na região Nordeste do Brasil e 0, caso contrário.
D_Sudeste	1 se o trabalhador reside na região Sudeste do Brasil e 0, caso contrário.
D_Sul	1 se o trabalhador reside na região Sul do Brasil e 0, caso contrário.
D_Centro	1 se o trabalhador reside na região Centro-oeste do Brasil e 0, caso contrário.
D_Masc	1 se o trabalhador é do gênero masculino e 0, caso contrário.
D_Preta	1 se o trabalhador é autodeclarado de cor/raça preto e 0, caso contrário.
D_Parda	1 se o trabalhador é autodeclarado de cor/raça parda e 0, caso contrário.
D_Branca*	1 se o trabalhador é autodeclarado de cor/raça branca e 0, caso contrário.
D_Público	1 se o trabalhador pertence ao setor público e 0, caso contrário.

Quadro 01: Descrição das variáveis

Fonte: Elaborado pelos autores.

* Adota-se neste estudo, raça/cor branca, preta, parda, amarela e indígena, conforme nomenclaturas utilizadas na PNAD.

A figura 01 detalha como a amostra de 156.365 casos está distribuída nas diversas regiões do país. O Norte é representado por 22.396 casos, o Nordeste por 40.397 casos, o Centro-Oeste por 18.088 casos, o Sudeste por 48.620 casos e o Sul por 26.854 casos.

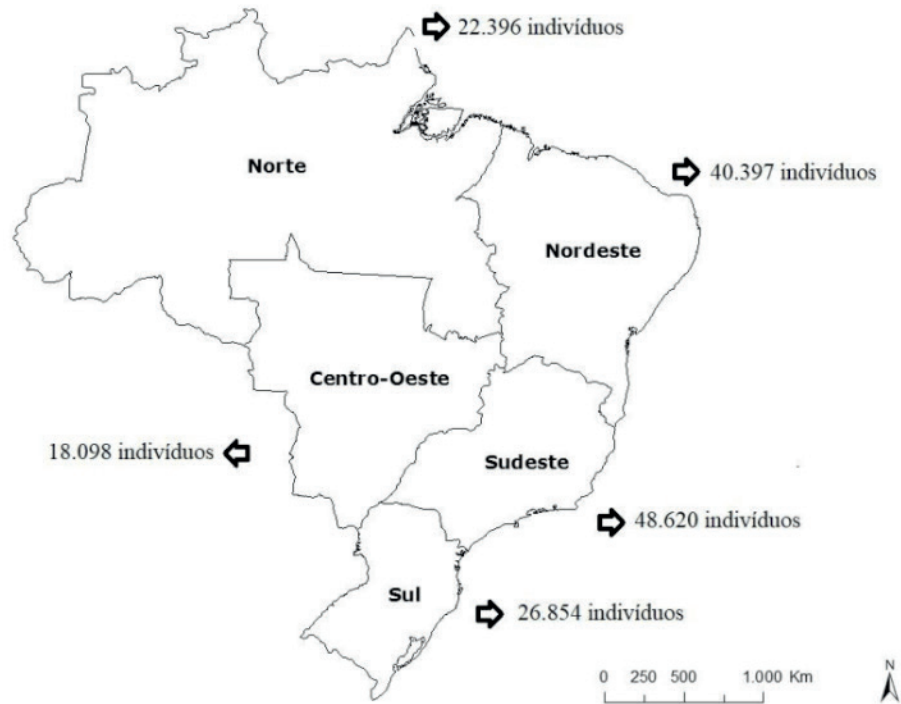


Figura 01: Mapa com Amostra por Regiões Geográficas do Brasil.

Fonte: Adaptado do IBGE.

Os determinantes salariais vêm sendo estudados há mais de quatro décadas pelos pesquisadores, tendo como base a equação de rendimentos de Mincer (1974), escrita como na equação [1]:

$$\ln W_i = \alpha + \beta_i X_i + \mu_i \quad [1]$$

onde W_i é a renda média do trabalhador i , α é uma constante, β é um vetor de parâmetros associados a um vetor de variáveis explicativas, x , além do termo de erro, μ , que contém também características não observáveis. Segundo Mincer (1974) a função de salários pode ser ajustada para ganhos monetários ou para *logs* (registros) de ganhos, utilizando, neste último caso a função logarítmica da renda. Observa-se que, neste estudo, adota-se a renda em valores monetários, com o propósito de verificar as diferenças em moeda vigente (Real - R\$). Nesse sentido, o diferencial médio das rendas entre as cinco regiões geográficas do Brasil poderá ser analisado a partir da inclusão de variáveis *dummies* referentes a estes grupos.

Para verificar o impacto da região na renda, as *dummies*, equação [2] foram estabelecidas para as regiões Norte, Nordeste, Sudeste, Sul e Centro-oeste do Brasil, a fim de verificar a existência de diferenças regionais, devido a grande dimensão do país, desta forma:

$D_1 = 1$ para indivíduos do Norte e $D_1 = 0$ para outros casos;

$D_2 = 1$ para indivíduos do Nordeste e $D_2 = 0$ para outros casos;

$D_3 = 1$ para indivíduos do Sudeste e $D_3 = 0$ para outros casos;

$D_4 = 1$ para indivíduos do Sul e $D_4 = 0$ para outros casos;

$D_5 = 1$ para indivíduos do Centro-Oeste e $D_5 = 0$ para outros casos.

$$\text{Renda} = \beta_1 D_1 \text{Norte} + \beta_2 D_2 \text{Nordeste} + \beta_3 D_3 \text{Sudeste} + \beta_4 D_4 \text{Sul} + \beta_5 D_5 \text{Centro} + \varepsilon \quad [2]$$

A partir das médias regionais de renda encontradas, a equação de regressão *Ordinary Least Squares* (OLS) [2] foi reestimada subtraindo-se a variável *dummies* da região de maior renda (ex. Centro-Oeste). Dessa forma, os coeficientes β_i identificará as diferenças de renda entre região de maior renda (Centro-Oeste) com as demais regiões, conforme equação [3].

$$\text{Renda} = \alpha + \beta_1 D_1 \text{Norte} + \beta_2 D_2 \text{Nordeste} + \beta_3 D_3 \text{Sudeste} + \beta_4 D_4 \text{Sul} + \varepsilon \quad [3]$$

O processamento de regressão com variáveis *dummies* também foi adotado para identificar a renda média e a diferença de renda entre gêneros (masculino e feminino) segregado por raça (preta, parda e branca).

Objetivando quantificar a influência da educação sobre a renda do indivíduo foi aplicada a equação de regressão expressa por [4].

$$\text{Renda}_R = +\beta_1 \text{Educ} + \beta_2 \text{Idade} + \beta_3 D_1 \text{Masc} + \beta_4 D_2 \text{Parda} + \beta_5 D_3 \text{Preta} + \beta_6 D_4 \text{Pub} + \varepsilon \quad [4]$$

Sendo que, em [4]:

β_1 = identifica o impacto da educação;

β_2 = identifica o impacto da idade;

β_3 = controla o efeito do gênero;

β_4 = controla o efeito da raça preta;

β_5 = controla o efeito da raça parda;

β_6 = controla o efeito do funcionário público.

Na equação [4] R será uma das cinco regiões, sendo que, são estimadas cinco equações, uma para cada região geográfica do Brasil (Norte, Nordeste, Sul, Sudeste e Centro-oeste). Para a estimação das equações de desigualdade de renda e retornos à educação foi utilizado o Software R.

4 | ANÁLISE E DISCUSSÃO DOS RESULTADOS

A discussão dos resultados está dividida em duas etapas: (i) desigualdade de renda e (ii) impactos da educação.

4.1 Desigualdade de Renda

A primeira análise empírica realizada neste estudo consistiu na estimação de equações de rendimento médio para verificação de diferenças de médias de renda

entre as regiões brasileiras e de desigualdade de renda entre raças e entre gêneros, realizadas por meio de regressões OLS, para o ano de 2014.

Verifica-se na Tabela 01 a existência de diferença regional na distribuição de renda, onde a maior renda mensal média pertence à população da região Centro-oeste do país (R\$ 2.045,05) e a menor, à população do nordeste brasileiro (R\$ 1.216,55), tendo uma diferença de renda de R\$ 828,50 entre os indivíduos dessas regiões. Na sequência, a segunda maior renda média pertence à região Sul, sendo de R\$ 1.920,53, seguida pela da região Sudeste, de R\$ 1.870,88, e pela região Norte de R\$ 1.414,15, destaca-se que todas as diferenças encontradas são significantes estatisticamente (p-valor 0,000).

Embora essas regiões pertençam a Federação Brasileira, fica evidente que existe uma significativa discriminação regional relativa de renda entre as regiões do país. Tais achados também são evidenciados em outros estudos como no de Hoover e Yaya (2010), que ao analisar as diferenças nas regiões dos Estados Unidos, os autores também verificaram essas particularidades, porém em menores proporções do que as brasileiras. Assim como, no estudo realizado por Rodriguez-Pose e Tselios (2009), que diferenças regionais também foram encontradas na União Europeia.

	Renda Média	Diferença de renda	Erro padrão	t-teste	p-valor
Por Região					
D_Norte	1414,15	-630,90	20,57	-30,68	0,000
D_Nordeste	1216,55	-828,50	18,41	-45,01	0,000
D_Sudeste	1870,88	-174,17	17,92	-9,72	0,000
D_Sul	1920,53	-124,52	19,79	-6,29	0,000
D_Centro	2045,05				
Por Raça/Gênero Feminino					
D_Preta	1070,63	-726,07	24,25	-29,95	0,000
D_Parda	1119,72	-676,98	14,50	-46,68	0,000
D_Branca	1796,70				
Por Raça/Gênero Masculino					
D_Preta	1438,15	-920,09	25,30	-36,37	0,000
D_Parda	1461,43	-896,80	15,50	-57,86	0,000
D_Branca	2358,23				

Tabela 01. Renda média e diferenças de renda (Região e Raça/Gênero)

Fonte: Resultados da pesquisa.

Nota-se ainda, desigualdade de renda referente à raça e gênero, demonstrando fortemente a presença de discriminação no mercado de trabalho. Sendo que, os trabalhadores do gênero masculino, autodeclarados pretos, recebem em média R\$

920,09 a menos do que os autodeclarados brancos; bem como, os autodeclarados pardos, que recebem em média R\$ 896,80 a menos que os brancos.

Para as trabalhadoras do gênero feminino as diferenças na renda são menores em relação a raça, uma vez que as autodeclaradas pretas recebem, em média R\$ 726,07 a menos, e as pardas, R\$ 676,98, do que as brancas. Esses resultados são semelhantes aos encontrados nos Estados Unidos, onde homens negros tendem a ganhar menos do que seus homólogos brancos, havendo também diferenças menores entre as rendas médias das mulheres negras e brancas (ALTONJI; BLANK, 1999; COUCH; DALY, 2002; FRYER, 2011).

A diferença é percebida também entre os gêneros, já que pessoas de mesma raça apresentam rendimentos diferentes dependendo do gênero, uma vez que a renda média dos trabalhadores do gênero masculino e brancos é maior do que as do gênero feminino e brancas, por exemplo. De uma maneira geral, verifica-se que pessoas do gênero masculino e de raça branca, auferem um rendimento maior do que quaisquer outras raças masculinas e do que quaisquer raças do gênero feminino.

As desigualdades de gênero e de raça têm sido observadas ao longo do tempo em muitos países, estando os resultados observados semelhantes aos de Oaxaca (1963), Fryer (2011) e Salardi (2014). No Brasil, porém, Salardi (2014) verificou, utilizando dados da PNAD no período de 1987 a 2006, que a segregação de gênero foi sempre maior que a segregação racial, mas a racial tem sido mais persistente ao longo do tempo. Salardi (2014) destaca ainda que a segregação racial é menor em termos absolutos, mas tem ocorrido pouquíssimo progresso ao longo do tempo, não podendo ser facilmente explicada pelas diferenças nas preferências como as de gênero, que possuem profissões historicamente exercidas pelo gênero masculino, por exemplo.

4.2 Impactos da Educação

Na segunda etapa da análise são realizadas as regressões de rendimentos que incluem entre as variáveis explicativas os anos de escolaridade dos indivíduos, idade e *dummies* de gênero, raça e setor funcional. Consideram-se nas estimações que a influência do nível educacional do indivíduo sobre o rendimento médio salarial no mercado de trabalho pode ser representada tanto por mudanças no intercepto, quanto por diferenças nos retornos à educação. Ou seja, um ano adicional de estudo pode ter um impacto diferente sobre os rendimentos do indivíduo dependendo da região do país. Alguns efeitos são captados por variáveis *dummies* para o gênero, raça e setor de atuação profissional. W

Variáveis	Valores em Reais entre as Regiões do Brasil				
	Norte	Nordeste	Sudeste	Sul	Centro-Oeste
Educ	140,29	145,50	219,73	210,42	217,15
Idade	28,11	27,83	38,34	39,33	41,48
D ₁ Masc	608,09	572,25	796,74	832,62	935,15
D ₂ Preta	-370,95	-311,93	-498,19	-369,15	-497,61
D ₃ Parda	-366,25	-260,25	-430,72	-264,09	-451,89
D ₄ Publico	825,15	772,07	553,80	669,69	1777,04
Constante	-1.181,93	-1.410,38	-2.208,84	-2.256,67	-2.208,59
R ²	0,21	0,20	0,23	0,21	0,26
R ² Adj.	0,21	0,20	0,23	0,21	0,26
Obs.	22.396	40.397	48.620	26.854	18.098

Tabela 02. Impactos da educação sobre a renda controlando os efeitos da idade, sexo, raça e setor.

Fonte: Resultados da pesquisa.

Observações: i) todos os coeficientes são significativos, p-valor<0,01; ii) D₄Publico identifica 13.005 funcionários públicos.

Os resultados observados na Tabela 02 indicam que um ano a mais de estudo origina incremento na renda média mensal. Esses resultados são afins aos encontrados previamente na literatura (LEITE, 2005; SALARDI, 2014), tendo como diferencial o fato de que o impacto da educação varia dependendo da região do Brasil.

Desta forma, um ano a mais de estudo para as pessoas da região Sudeste apresenta maiores retornos à renda, isto é, um ano a mais de estudo impacta em um aumento médio de R\$ 219,73 na renda média mensal do trabalhador. Os retornos observados a sequência são para as regiões Centro-oeste e Sul, as quais, um ano a mais de estudo impactam no aumento médio de R\$ 217,15 e R\$ 210,42, respectivamente. Assim como, para a população das regiões Nordeste e Norte, um ano a mais de estudo trará um retorno na renda média de R\$ 145,50 e R\$ 140,29, respectivamente. Em consonância com outros estudos, o nível de escolaridade é um importante fator explicativo da desigualdade de renda. Jerrim e Macmillan (2015) destacam como fator chave o acesso ao ensino superior, como sendo importante para a mobilidade social intergeracional.

Os resultados induzem a algumas reflexões, como por exemplo, na medida em que a renda é uma função crescente do nível educacional, quanto maior for a desigualdade educacional, maior será a desigualdade de renda. Importante também, observar a questão da valoração pelo mercado de trabalho da educação em cada região, pois quanto mais sensível for a remuneração à variável educação, maior será a desigualdade refletida na distribuição de renda nesta região, conforme houver a desigualdade educacional. Nos estudos de Alejo, Gabrielli e Sosa-Escudero (2014) os efeitos da educação sobre a distribuição de rendimentos do trabalho dependem de

como as mudanças na escolaridade se traduzem em mudanças na distribuição desses rendimentos. Os autores afirmam que, dependem, esses efeitos, não só da evolução da escolaridade, mas também da distribuição inicial de educação e do comportamento dos retornos da educação.

Com relação a variável idade, observa-se que a experiência de vida no mercado de trabalho também é remunerada, sendo as regiões do Centro-oeste, Sul e Sudeste as que mais valorizam a experiência do indivíduo, pois um ano a mais de idade impacta em R\$ 41,48, R\$ 39,33 e R\$ 38,34 a mais na renda média mensal, respectivamente, nessas regiões. Enquanto que, o impacto de um ano a mais de idade aumenta em R\$ 28,11 e R\$ 27,83 nas regiões do Norte e Nordeste. Este resultado foi encontrado de forma semelhante nos Estados Unidos no estudo de Hoover e Yaya (2010), tendo efeito consistentemente significativo apenas para indivíduos brancos, os autores destacam que os resultados são consistentes com o conceito de mudança de renda em vários pontos do ciclo de vida. Aditivos a estes resultados são os encontrados na União Europeia, nos estudos de Rodriguez-Pose e Tselios (2009), onde o envelhecimento da população foi associado negativamente à desigualdade de rendas.

Ao observar os resultados para as variáveis de controle de Gênero e Cor/raça, verifica-se novamente a presença de discriminação e desigualdade de rendimentos no país como um todo, estando semelhantes aos resultados encontrados na literatura geral (OAXACA, 1963; FRYER, 2011; SALARDI, 2014). O gênero masculino é mais bem remunerado do que o gênero feminino, destacando-se a região Centro-oeste com a maior diferença, sendo de R\$ 935,15 a mais na renda, pelo simples fato de pertencer ao gênero masculino.

Com relação à Cor ou raça, os indivíduos autodeclarados pretos ou pardos recebem renda menor do que os autodeclarados brancos, neste caso, destacam-se as regiões com as maiores diferenças de renda, a Sudeste, com diferença de R\$ 498,19 para pretos e R\$ 430,72 para pardos, e a Centro-oeste, com R\$ 497,61 para pretos e R\$ 451,89 para pardos.

As diferenças encontradas poderiam ser explicadas, possivelmente, pela educação ser mais bem remunerada nessas regiões do que nas demais. Esta suposição induz a inclinação de que indivíduos brancos teriam maior nível de escolaridade do que os pretos e pardos, o que acarretaria em suas maiores rendas. Os dados do INEP (2016), confirmam, indicando que referente as matrículas em cursos de nível superior, 36% são brancos, 22% são pardos e 5 % negros.

No entanto, segundo dados do Censo da Educação Superior de 2015, do percentual médio de concluintes 61% são mulheres e apenas 39% são homens, neste caso, a discriminação de gênero é maior, vencendo o impacto educacional, vindo a confirmar os achados de Salardi (2014). Quanto aos setores privado e público, percebe-se que, independente da região do Brasil, no setor público a remuneração é superior do que no setor privado. Sendo a região Centro-oeste a que apresenta maior gap de rendimentos para o setor público, com a renda em média em R\$ 1.777,04 a mais do

que a do setor privado, seguida pela região Norte (R\$ 825,15), Nordeste (R\$ 772,07), Sul (R\$ 669,69) e Sudeste (R\$ 553,80).

Quanto a este resultado, algumas características nacionais devem ser explanadas. O setor público difere do privado por possuir características particulares, como a forma de ingresso por concurso público, que seleciona o melhor candidato por meio de avaliação de seus conhecimentos, levando à seleção de indivíduos com maiores níveis de escolaridade. O setor público atrai estes indivíduos com maior nível educacional, pois possui vantagens, como as regras estatutárias de estabilidade no emprego (BRASIL, 1990). Os cargos públicos possuem planos de carreira, que incentivam os trabalhadores a se qualificarem por meio do estudo, com prêmios de incremento na renda, o que incentiva estes indivíduos a cursarem graduação e pós-graduação, por exemplo, elevando ainda mais o gap salarial.

Destaca-se que na região centro-oeste encontra-se o Distrito Federal, o qual concentra cargos públicos de níveis mais elevados e com maiores salários médios do que em outras regiões, dentre os pertencentes da amostra analisada, como os cargos de Procuradores e Advogados da União. Diante desta investigação, nota-se que a renda do brasileiro tem influência de diferentes variáveis observáveis e não-observáveis, requerendo maiores investigações neste sentido.

5 | CONSIDERAÇÕES FINAIS

Teve-se neste estudo o objetivo geral de analisar os efeitos da educação sobre os rendimentos médios da população brasileira, verificando possíveis desigualdades de rendimentos nas cinco regiões geográficas do país. Para isso, utilizaram-se dados da PNAD realizada em 2014.

Por meio dos resultados, constata-se a importância da educação para a melhoria dos rendimentos médios dos trabalhadores em geral, porém percebe-se desigualdade de rendimentos conforme a região, gênero, cor/raça e setor de atuação profissional, identificando-se a presença de discriminação, tanto racial, quanto de gênero no mercado de trabalho brasileiro. Embora estudos afirmem redução no gap salarial da discriminação entre raças no Brasil (SALARDI, 2014), os resultados aqui encontrados indicam que há ainda a presença de disparidade de renda entre raças. Outros trabalhos mostram a persistência da discriminação salarial entre raças em outros países, como México e Estados Unidos (MORA, 2008; DOUGLAS; STEINBERGER, 2015).

A discriminação por raças e de gênero percebida neste estudo complementa os achados de Salardi (2014), requerendo atenção, substancialmente maior do que tem sido dada historicamente no Brasil, por parte dos políticos e legisladores. Portanto, os resultados deste estudo têm implicações políticas, ao esclarecer, além destes aspectos, os diferentes impactos da educação entre as regiões do país sobre a desigualdade de renda. Eles demonstram que melhorar a qualidade, e o acesso à

educação, de um modo geral, proporcionam melhores rendimentos, que podem ter o efeito desejado sobre a desigualdade de renda. Adicionalmente, esses achados podem ser considerados para minimizar as disparidades entre as regiões do país e para a construção de políticas públicas que deem conta de mitigar essas disparidades.

Os resultados vão ao encontro de Rodriguez-Pose e Tselios (2009), indicando que o rendimento e a desigualdade educacional estão ligados, destacando a capacidade de resposta do mercado de trabalho brasileiro às diferenças de qualificações. Destaca-se que uma distribuição educacional mais igualitária poderá ajudar a melhorar as oportunidades econômicas e os rendimentos dos mais desfavorecidos.

Por fim, as principais contribuições teóricas são pertinentes à gestão de pessoas, pois há carência de estudos abordando este tema. As contribuições práticas podem ser direcionadas às empresas, como subsídios para contratação de trabalhadores, especificamente na seleção, gestão de competências e remuneração. Há ainda contribuições de cunho econômico-social, podendo os resultados deste estudo servirem de subsídio para formulação de políticas públicas visando a redução de desigualdades. Considerando os resultados desta investigação, de que a renda do brasileiro tem influência de diferentes vertentes, de variáveis observáveis e não-observáveis, sugere-se uma análise longitudinal com os dados da PNAD, ampliando o número de variáveis explicativas.

REFERENCIAS

ALEJO, J. **Educación y Desigualdad: una metodología de descomposición basada en dos interpretaciones de la ecuación de Mincer.** Evidencia para Argentina. XLVII Reunión Anual de la Asociación Argentina de Economía Política. Anais... Trelew, Argentina, 2012.

ALEJO, J., GABRIELLI, M. F., & SOSA-ESCUADERO, W. **The Distributive Effects of Education: An Unconditional Quantile Regression Approach.** Revista de AnalisisEconomico, v. 29, n. 1, 2014.

ALTONJI, J. G., & REBECCA M. B. **“Race and Gender in the Labor Market.”** In Handbook of Labor Economics, v. 3, edit OrleyAshenfelter and David Card, p. 3143–3259. Amsterdam: Elsevier. 1999.

BECKER, G. **Investment in Human Capital: A Theoretical Analysis.** Journal of Political Economy, v. 70, n. 5, p. 9–49, 1962.

BLINDER, A. S. **Wage discrimination: reduced form and structural estimates.** Journal of Human Resources, p. 436–455, 1973.

BLOM, A., HOLM-NIELSEN, L., & VERNER, D. **Education, earnings, and inequality in Brazil, 1982-1998: implications for education policy.** Peabody journal of education, v. 76, p.180-221, 2001.

BOURDIEU, P. **Escritos de Educação: Pierre Bourdieu.** Petrópolis: Vozes. 2007.

BOURGUIGNON, F., FERREIRA, F. H.G., & LUSTIG, N. **The microeconomics of income distribution dynamics in East Asia and Latin America.** Washington, D.C.: Oxford University Press and the World Bank, 2005.

BRASIL. IBGE. Pesquisa por amostra de domicílios contínua trimestral, 2016. Disponível em: <<https://>

sidra.ibge.gov.br> Acesso em: 27 nov. 2017.

BRASIL. Lei Federal nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais. Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil, Brasília. 1990.

COUCH, K & DALY M. C. “**Black–White Wage Inequality in the 1990s: A Decade of Progress.**” *Economic Inquiry*, v. 40, n. 1, p. 31–41, 2002.

DINARDO, J., FORTIN, N. M., & LEMIEUX, T. **Labor market institutions and the distribution of wages, 1973-1992: A Semiparametric Approach.** *Econometrica*, v. 64, n. 5, p. 1001-1044, 1996.

DOUGLAS, J. H. & STEINBERGER, M. D. **The Sexual Orientation Wage Gap for Racial Minorities. Industrial Relations.** *A Journal of Economy and Society*, v. 54, n.1, p. 59–108, 2015.

FIRPO, S., FORTIN, N., & LEMIEUX, T. **Unconditional Quantile Regressions.** *Econometrica*. v. 77, n. 3, p. 953–973, 2009.

FRYER R. G. JR. “**Racial Inequality in the 21st Century: The Declining Significance of Discrimination.**” *Handbook of Labor Economics*, v. 4, p. 855–971, 2011.

GLUSCHENKO, K. P. **Studies on Income Inequality among Russian Regions.** *Regional Research of Russia*, v. 1, n. 4, p. 319–330, 2011.

HOOVER, G. A. & YAYA, M. E. **Racial/Ethnic Differences in Income Inequality Across US Regions.** *Rev Black Polit Econ*, v. 37, p. 79–114, 2010.

HOUT, M. **Social and economic returns to college education in the United States.** *Annual Review of Sociology*, v. 38, p. 379–400, 2012.

HUSSEY, A. **Human capital augmentation versus the signaling value of MBA education.** *EconomicsofEducationReview*, v. 31, n. 4, p. 442–451, 2012.

INEP. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira. Sinopse Estatística da Educação Superior 2015. Brasília: Inep. 2016. Disponível em: <<http://portal.inep.gov.br/sinopses-estatisticas-da-educacao-superior>> Acesso em: 16 jul. 2017.

JERRIM, J., MACMILLAN, L. **GGC: Is Education the Key? Social Forces**, v. 94, n. 2, p. 505–53, 2015.

LANG, K., LEHMANN, J., & YEON, K. **Racial discrimination in the labor market: Theory and empirics.** *Journal of Economic Literature*, v. 50, n. 4, p. 959–1006, 2012.

LEITE, P. G. **Race discrimination or inequality of opportunities: The Brazilian case.** *Ibero AmericaInstitute for Econ. Research (IAI) DiscussionPapers*. 2005.

MENEZES-FILHO, N.; FERNANDES, R.; & PICCHETTI, P. **Educação e queda recente da desigualdade no Brasil.** In: Barros, R. P.; Foguel, M. N.; Ulyseia, G. (orgs). *Desigualdade de Renda no Brasil: Uma Análise da Queda Recente*. Brasília: Ipea, v. 2, 2007.

MERTENS, A. & RÖBKEN, H. **Does a doctoral degree pay off? An empirical analysis of rates of return of German doctorate holders.** *Higher Education*, v. 66, n. 2, p. 217–231, 2013.

MINCER, J. **Schooling, experience and earnings.** Columbia University Press. 1974.

MORA, R. **A nonparametric decomposition of the Mexican American average wage gap.** *Journal*

of Applied Econometrics, v. 23, n. 4, p. 463–485, 2008.

OAXACA, R. L., & RANSOM, M. R. **On discrimination and the decomposition of wage differentials**. Journal of Econometrics, v. 61, n. 1, p. 5–21, 1994.

OAXACA, R. **Male-female wage differentials in urban labor markets**. International Economic Review, p. 693–709, 1973.

OECD. **“Growing Income Inequality in OECD Countries: What Drives It and How Can Policy Tackle It?”** OECD Forum on Tackling Inequality. 2012. Disponível em: <<http://www.oecd.org/els/socialpoliciesanddata/47723414.pdf>> Acesso em: 15 jul. 2017.

RAFTERY, A. E.; HOUT, M. **“Maximally Maintained Inequality: Educational Stratification in Ireland”**. Sociology of Education, v. 65, p. 41–62, doi:10.2307/2112784, 1993.

RODRÍGUEZ-POSE, A. & TSELIOS, V. **Education and income inequality in the regions of the european union**. Journal of Regional Science, v. 49, n. 3, p. 411–437, 2009.

SALARDI, P. **The Evolution of Gender and Racial Occupational Segregation Across Formal and Non-Formal Labor Markets in Brazil, 1987 to 2006**. The Review of Income and Wealth, v. 62, n. 1, p. S68–S89, 2014.

WORLD BANK. “World Development Indicator 2011” World Bank, Washington DC. 2011. Disponível em: <<https://data.worldbank.org/data-catalog>> Acesso em: 10 ago. 2017.

WORLD BANK. “World Development Indicator 2014” World Bank, Washington DC. 2014. Disponível em: <<https://data.worldbank.org/data-catalog>> Acesso em: 10 ago. 2017.

Agência Brasileira do ISBN
ISBN 978-85-7247-174-9

