

Luciana Pavowski Franco Silvestre  
(ORGANIZADORA)

Desafios das

# CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

no desenvolvimento da ciência



Luciana Pavowski Franco Silvestre  
(ORGANIZADORA)

Desafios das  
**CIÊNCIAS SOCIAIS  
APLICADAS**  
no desenvolvimento da ciência



**Editora chefe**

Profª Drª Antonella Carvalho de Oliveira

**Editora executiva**

Natalia Oliveira

**Assistente editorial**

Flávia Roberta Barão

**Bibliotecária**

Janaina Ramos

**Projeto gráfico**

Camila Alves de Cremo

Daphynny Pamplona

Gabriel Motomu Teshima

Luiza Alves Batista

Natália Sandrini de Azevedo

**Imagens da capa**

iStock

**Edição de arte**

Luiza Alves Batista

2022 by Atena Editora

Copyright © Atena Editora

Copyright do texto © 2022 Os autores

Copyright da edição © 2022 Atena Editora

Direitos para esta edição cedidos à Atena Editora pelos autores.

Open access publication by Atena Editora



Todo o conteúdo deste livro está licenciado sob uma Licença de Atribuição *Creative Commons*. Atribuição-Não-Comercial-NãoDerivativos 4.0 Internacional (CC BY-NC-ND 4.0).

O conteúdo dos artigos e seus dados em sua forma, correção e confiabilidade são de responsabilidade exclusiva dos autores, inclusive não representam necessariamente a posição oficial da Atena Editora. Permitido o *download* da obra e o compartilhamento desde que sejam atribuídos créditos aos autores, mas sem a possibilidade de alterá-la de nenhuma forma ou utilizá-la para fins comerciais.

Todos os manuscritos foram previamente submetidos à avaliação cega pelos pares, membros do Conselho Editorial desta Editora, tendo sido aprovados para a publicação com base em critérios de neutralidade e imparcialidade acadêmica.

A Atena Editora é comprometida em garantir a integridade editorial em todas as etapas do processo de publicação, evitando plágio, dados ou resultados fraudulentos e impedindo que interesses financeiros comprometam os padrões éticos da publicação. Situações suspeitas de má conduta científica serão investigadas sob o mais alto padrão de rigor acadêmico e ético.

**Conselho Editorial****Ciências Humanas e Sociais Aplicadas**

Prof. Dr. Adilson Tadeu Basquerote Silva – Universidade para o Desenvolvimento do Alto Vale do Itajaí

Prof. Dr. Alexandre de Freitas Carneiro – Universidade Federal de Rondônia

Prof. Dr. Alexandre Jose Schumacher – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Paraná

Prof. Dr. Américo Junior Nunes da Silva – Universidade do Estado da Bahia

Profª Drª Ana Maria Aguiar Frias – Universidade de Évora

Profª Drª Andréa Cristina Marques de Araújo – Universidade Fernando Pessoa



Prof. Dr. Antonio Carlos da Silva – Universidade Católica do Salvador  
Prof. Dr. Antonio Carlos Frasson – Universidade Tecnológica Federal do Paraná  
Prof. Dr. Antonio Gasparetto Júnior – Instituto Federal do Sudeste de Minas Gerais  
Prof. Dr. Antonio Isidro-Filho – Universidade de Brasília  
Prof. Dr. Arnaldo Oliveira Souza Júnior – Universidade Federal do Piauí  
Prof. Dr. Carlos Antonio de Souza Moraes – Universidade Federal Fluminense  
Prof. Dr. Crisóstomo Lima do Nascimento – Universidade Federal Fluminense  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Cristina Gaio – Universidade de Lisboa  
Prof. Dr. Daniel Richard Sant’Ana – Universidade de Brasília  
Prof. Dr. Deyvison de Lima Oliveira – Universidade Federal de Rondônia  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Dilma Antunes Silva – Universidade Federal de São Paulo  
Prof. Dr. Edvaldo Antunes de Farias – Universidade Estácio de Sá  
Prof. Dr. Elson Ferreira Costa – Universidade do Estado do Pará  
Prof. Dr. Eloi Martins Senhora – Universidade Federal de Roraima  
Prof. Dr. Gustavo Henrique Cepolini Ferreira – Universidade Estadual de Montes Claros  
Prof. Dr. Humberto Costa – Universidade Federal do Paraná  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Ivone Goulart Lopes – Istituto Internazionele delle Figlie de Maria Ausiliatrice  
Prof. Dr. Jadilson Marinho da Silva – Secretaria de Educação de Pernambuco  
Prof. Dr. Jadson Correia de Oliveira – Universidade Católica do Salvador  
Prof. Dr. José Luis Montesillo-Cedillo – Universidad Autónoma del Estado de México  
Prof. Dr. Julio Candido de Meirelles Junior – Universidade Federal Fluminense  
Prof. Dr. Kárpio Márcio de Siqueira – Universidade do Estado da Bahia  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Keyla Christina Almeida Portela – Instituto Federal do Paraná  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Lina Maria Gonçalves – Universidade Federal do Tocantins  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Lucicleia Barreto Queiroz – Universidade Federal do Acre  
Prof. Dr. Luis Ricardo Fernandes da Costa – Universidade Estadual de Montes Claros  
Prof. Dr. Lucio Marques Vieira Souza – Universidade do Estado de Minas Gerais  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Natiéli Piovesan – Instituto Federal do Rio Grande do Norte  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Marianne Sousa Barbosa – Universidade Federal de Campina Grande  
Prof. Dr. Marcelo Pereira da Silva – Pontifícia Universidade Católica de Campinas  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Maria Luzia da Silva Santana – Universidade Federal de Mato Grosso do Sul  
Prof. Dr. Miguel Rodrigues Netto – Universidade do Estado de Mato Grosso  
Prof. Dr. Pedro Henrique Máximo Pereira – Universidade Estadual de Goiás  
Prof. Dr. Pablo Ricardo de Lima Falcão – Universidade de Pernambuco  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Paola Andressa Scortegagna – Universidade Estadual de Ponta Grossa  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Rita de Cássia da Silva Oliveira – Universidade Estadual de Ponta Grossa  
Prof. Dr. Rui Maia Diamantino – Universidade Salvador  
Prof. Dr. Saulo Cerqueira de Aguiar Soares – Universidade Federal do Piauí  
Prof. Dr. Urandi João Rodrigues Junior – Universidade Federal do Oeste do Pará  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Vanessa Bordin Viera – Universidade Federal de Campina Grande  
Prof<sup>ª</sup> Dr<sup>ª</sup> Vanessa Ribeiro Simon Cavalcanti – Universidade Católica do Salvador  
Prof. Dr. William Cleber Domingues Silva – Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Prof. Dr. Willian Douglas Guilherme – Universidade Federal do Tocantins



## Desafios das ciências sociais aplicadas no desenvolvimento da ciência

**Diagramação:** Camila Alves de Cremo  
**Correção:** Yaidy Paola Martinez  
**Indexação:** Amanda Kelly da Costa Veiga  
**Revisão:** Os autores  
**Organizadora:** Luciana Pavowski Franco Silvestre

### Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

D441 Desafios das ciências sociais aplicadas no desenvolvimento da ciência / Organizadora Luciana Pavowski Franco Silvestre. – Ponta Grossa - PR: Atena, 2022.

Formato: PDF

Requisitos de sistema: Adobe Acrobat Reader

Modo de acesso: World Wide Web

Inclui bibliografia

ISBN 978-65-258-0010-3

DOI: <https://doi.org/10.22533/at.ed.103222303>

1. Ciências sociais. I. Silvestre, Luciana Pavowski Franco (Organizadora). II. Título.

CDD 301

Elaborado por Bibliotecária Janaina Ramos – CRB-8/9166

**Atena Editora**

Ponta Grossa – Paraná – Brasil

Telefone: +55 (42) 3323-5493

[www.atenaeditora.com.br](http://www.atenaeditora.com.br)

contato@atenaeditora.com.br



**Atena**  
Editora  
Ano 2022

## DECLARAÇÃO DOS AUTORES

Os autores desta obra: 1. Atestam não possuir qualquer interesse comercial que constitua um conflito de interesses em relação ao artigo científico publicado; 2. Declaram que participaram ativamente da construção dos respectivos manuscritos, preferencialmente na: a) Concepção do estudo, e/ou aquisição de dados, e/ou análise e interpretação de dados; b) Elaboração do artigo ou revisão com vistas a tornar o material intelectualmente relevante; c) Aprovação final do manuscrito para submissão.; 3. Certificam que os artigos científicos publicados estão completamente isentos de dados e/ou resultados fraudulentos; 4. Confirmam a citação e a referência correta de todos os dados e de interpretações de dados de outras pesquisas; 5. Reconhecem terem informado todas as fontes de financiamento recebidas para a consecução da pesquisa; 6. Autorizam a edição da obra, que incluem os registros de ficha catalográfica, ISBN, DOI e demais indexadores, projeto visual e criação de capa, diagramação de miolo, assim como lançamento e divulgação da mesma conforme critérios da Atena Editora.



## DECLARAÇÃO DA EDITORA

A Atena Editora declara, para os devidos fins de direito, que: 1. A presente publicação constitui apenas transferência temporária dos direitos autorais, direito sobre a publicação, inclusive não constitui responsabilidade solidária na criação dos manuscritos publicados, nos termos previstos na Lei sobre direitos autorais (Lei 9610/98), no art. 184 do Código penal e no art. 927 do Código Civil; 2. Autoriza e incentiva os autores a assinarem contratos com repositórios institucionais, com fins exclusivos de divulgação da obra, desde que com o devido reconhecimento de autoria e edição e sem qualquer finalidade comercial; 3. Todos os e-book são *open access*, *desta forma* não os comercializa em seu site, sites parceiros, plataformas de *e-commerce*, ou qualquer outro meio virtual ou físico, portanto, está isenta de repasses de direitos autorais aos autores; 4. Todos os membros do conselho editorial são doutores e vinculados a instituições de ensino superior públicas, conforme recomendação da CAPES para obtenção do Qualis livro; 5. Não cede, comercializa ou autoriza a utilização dos nomes e e-mails dos autores, bem como nenhum outro dado dos mesmos, para qualquer finalidade que não o escopo da divulgação desta obra.



## APRESENTAÇÃO

A Atena Editora apresenta o Ebook “Desafios das Ciências Sociais Aplicadas no Desenvolvimento da Ciência”. Com um total de trinta e dois artigos organizados em dois volumes que congregam pesquisas relacionadas a cinco temáticas principais.

No volume 1: Políticas Públicas; Política de educação e práticas relacionadas a atuação do serviço social. No volume 2: O mundo do trabalho e geração de renda e Comunicação, tecnologia e inovação.

As pesquisas mostram-se contemporâneas e relevantes diante dos desafios identificados para a vida em sociedade, pautando temáticas como a pandemia, as relações trabalhistas, estratégias de inovação para fortalecimento da cidadania, enfrentamento as situações de pobreza, violência, aspectos territoriais, consumo, comunicação, reformas trabalhistas e previdenciárias.

Para além da importância das temáticas abordadas, o Ebook pauta o desafio da ciência na abordagem de dimensões bastante complexas que exigem rigor teórico e metodológico para a realização de análises do tempo presente, mas além disto, um tempo permeado por turbulências e inquietações que tornam a pesquisa nas Ciências Sociais ainda mais necessária.

As dimensões das pesquisas que compõem os dois volumes do Ebook apresentam correlação entre si, possibilitando um olhar mais integral e contextualizado dos elementos que implicam nos diferentes fenômenos estudados.

Ressaltar este aspecto mostra-se necessário diante dos objetivos do desenvolvimento de pesquisas nas Ciências Sociais, dentre as quais identifica-se o reconhecimento das diferentes características das relações sociais instituídas, desafios e problemas expressos e possibilidades de identificação de estratégias que venham a atender as necessidades existentes. Estes elementos, não de forma linear, mostram-se presentes no desafio e na necessidade de se fazer ciência através das Ciências Sociais.

Desejo uma ótima leitura a todas e a todos, e que estes artigos possam inspirar e contribuir para o desenvolvimento de novas pesquisas e para o desvelamento das diferentes nuances da vida em sociedade.

Luciana Pavowski Franco Silvestre



## SUMÁRIO

### **CAPÍTULO 1..... 1**

LEGISLAÇÃO SOBRE TERRORISMO E FORMAS DE CONCURSO DE AGENTES NO BRASIL

Felipe Justo José Dessoy Caraballo

Dhyelson Almeida

 <https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223031>


### **CAPÍTULO 2..... 18**

NECESSIDADE DE REVISÃO DAS DIRETRIZES PARA O EMPREGO DO POLICIAMENTO MONTADO NA POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE ALAGOAS

Diogo Buarque Pereira

Joao Carlos Salvador de Lima Santos


Livia Carolina de Souza Dantas

 <https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223032>

### **CAPÍTULO 3..... 33**

PCH: A PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO CULTURAL E NATURAL COMO POLÍTICA URBANA E REGIONAL

Paulo Ormino de Azevedo


 <https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223033>

### **CAPÍTULO 4..... 52**

PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA: LIMITES E FRAGILIDADES DO POTENCIAL GERMINATIVO DA CIDADANIA FEMININA

Mara Rosange Acosta de Medeiros

Roberta Rodrigues Trierweiler


 <https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223034>

### **CAPÍTULO 5..... 63**

LUTAS SOCIAIS E GRANDES PROJETOS URBANOS EM BELÉM: AS “FRENTES DOS PREJUDICADOS”

Sandra Helena Ribeiro Cruz

Gizele Cristina Carvalho dos Santos

 <https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223035>


### **CAPÍTULO 6..... 76**







ANÁLISIS FODA MUNICIPAL COMO HERRAMIENTA Y ESTRATEGIA CONTRA LA POBREZA: ESTUDIO DE CASO SAN ANDRÉS HUAYÁPAM, OAXACA, MÉXICO

Ana Luz Ramos-Soto

Jovany Sepúlveda-Aguirre

Soledad Nuñez Ramírez

 <https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223036>

|   |            |
|---|------------|
| <b>CAPÍTULO 7.....</b>  | <b>86</b>  |
| A SISTEMATIZAÇÃO DA PRÁTICA DO ASSISTENTE SOCIAL ABRANGENDO A VIOLÊNCIA AUTO INFLIGIDA NO CONTEXTO DA ADOLESCÊNCIA  |            |
| Marialda Esmanhotto   |            |
|  <a href="https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223037">https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223037</a>     |            |
| <b>CAPÍTULO 8.....</b>  | <b>93</b>  |
| NOTAS PARA SUPERVISÃO ACADÊMICA EM SERVIÇO SOCIAL   |            |
| Mariana Hasen   |            |
|  <a href="https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223038">https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223038</a>     |            |
| <b>CAPÍTULO 9.....</b>  | <b>103</b> |
| O DIREITO A EDUCAÇÃO E SUA RELAÇÃO COM O SERVIÇO SOCIAL NA EDUCAÇÃO   |            |
| Débora Santos Melo  |            |
|  <a href="https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223039">https://doi.org/10.22533/at.ed.1032223039</a>     |            |
| <b>CAPÍTULO 10.....</b>   | <b>113</b> |
| EMPREGABILIDADE E ENSINO SUPERIOR: O ESTUDO DE CASO DO MESTRADO EM GESTÃO E DIREÇÃO HOTELEIRA - ESTM  |            |
| Ana Sofia Viana   |            |
| Sónia Pais  |            |
| Ana Elisa Sousa   |            |
| Michael Schon   |            |
|  <a href="https://doi.org/10.22533/at.ed.10322230310">https://doi.org/10.22533/at.ed.10322230310</a>   |            |
| <b>CAPÍTULO 11.....</b>   | <b>131</b> |
| DESEMPENHO ESCOLAR E GASTO PÚBLICO MUNICIPAL EM EDUCAÇÃO: AS EVIDÊNCIAS NOS MUNICÍPIOS DA PARAÍBA   |            |
| Italo Fittipaldi  |            |
| Débora Evelyn Silva   |            |
|  <a href="https://doi.org/10.22533/at.ed.10322230311">https://doi.org/10.22533/at.ed.10322230311</a> |            |
| <b>CAPÍTULO 12.....</b>   | <b>153</b> |
| GARANTISMO E LEGALISMO: UM ESTUDO SOBRE MODELOS DE INTERVENÇÃO PROFISSIONAL NA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL   |            |
| Ana Flávia Silva Marques de Menezes   |            |
| Ana Cristina do Nascimento Peres Albernaz   |            |
| Ana Maria Soares Freitas Pereira Leal   |            |
| Ana Célia de Souza  |            |
|  <a href="https://doi.org/10.22533/at.ed.10322230312">https://doi.org/10.22533/at.ed.10322230312</a> |            |
| <b>CAPÍTULO 13.....</b>   | <b>165</b> |
| AS GEOTECNOLOGIAS NA FORMAÇÃO DO PROFESSOR DE GEOGRAFIA: DESENVOLVIMENTO DO PENSAMENTO ESPACIAL SOBRE O MUNICÍPIO DE MARABÁ, PARÁ   |            |
| Marley Trajano Lima   |            |

João Donizete Lima

 <https://doi.org/10.22533/at.ed.10322230313>

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| <b>SOBRE A ORGANIZADORA.....</b> | <b>179</b> |
| <b>ÍNDICE REMISSIVO.....</b>     | <b>180</b> |

## EMPREGABILIDADE E ENSINO SUPERIOR: O ESTUDO DE CASO DO MESTRADO EM GESTÃO E DIREÇÃO HOTELEIRA - ESTM

*Data de aceite: 01/03/2022*

**Ana Sofia Viana**

Polytechnic Institute of Leiria, CiTUR

**Sónia Pais**

Polytechnic Institute of Leiria, CiTUR

**Ana Elisa Sousa**

Polytechnic Institute of Leiria, CiTUR

**Michael Schon**

Polytechnic Institute of Leiria, CiTUR

**RESUMO:** Empregabilidade é uma meta para todos aqueles que fazem um mestrado ou outro curso superior. No entanto, mais importante do que conseguir um bom emprego é encontrar o emprego para o qual os estudantes foram preparados durante os estudos e permitir-lhes alcançar a carreira que desejam/ambicionam. Neste sentido, o mestrado em Gestão e Direção Hoteleira da Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar (ESTM) do Politécnico de Leiria foi projetado para permitir que os estudantes desenvolvessem competências organizacionais das muitas responsabilidades operacionais necessárias para gerir um hotel e que estão ligadas a conceitos práticos da tomada de decisões de gestão. Para preparar melhor os estudantes para o que o mercado de trabalho precisa e os empregadores desejam, é importante entender como o mercado de trabalho recebeu os estudantes após a graduação e se os empregadores reconheceram essas qualificações. Portanto, o objetivo deste estudo

foi saber onde estão os mestres e o que estão a fazer no mercado de trabalho após o término deste mestrado, se sentem que a graduação foi importante e se lhes deu alguma vantagem no alcance de melhores posições de trabalho. Foi aplicado um método quantitativo a este estudo através da realização de um questionário a 19 mestres em Gestão e Direção Hoteleira. Os resultados mostraram que apesar do esforço das instituições de ensino superior procurarem, através dos mestrados, dar maiores competências aos futuros recursos humanos das organizações, a maioria das organizações ainda não reconhece nem valoriza muito estas formações.

**PALAVRAS-CHAVE:** Ensino Superior, Mestrado, Empregabilidade, Recursos Humanos.

**ABSTRACT:** Employability is a goal for all those who are pursuing a master's degree or other higher education. However, more important than getting a good job is finding the job for which students were prepared during their studies and allowing them to achieve the career they want/aim for. In this sense, the Masters in Hotel Management and Management at the Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar (ESTM) of the Polytechnic of Leiria was designed to allow students to develop organizational skills of the many operational responsibilities necessary to manage a hotel and which are linked to practical concepts of management decision making. To better prepare students for what the job market needs and employers want, it is important to understand how the job market has welcomed students after graduation and whether employers have recognized these qualifications. Therefore,

the objective of this study was to find out where the masters are and what they are doing in the job market after finishing this master's degree, if they feel that graduation was important and if it gave them any advantage in reaching better work positions. A quantitative method was applied to this study through a questionnaire to 19 Masters in Hotel Management and Management. The results showed that despite the efforts of higher education institutions to seek, through master's degrees, to give greater competences to future human resources of organizations, most organizations still do not recognize or value these trainings very much.

**KEYWORDS:** Higher Education, Master's, Employability, Human Resources.

## 1 | INTRODUÇÃO

Hoje em dia muito jovens quando decidem o curso superior que vão frequentar, pensam na empregabilidade que o mesmo lhes vai proporcionar no futuro. A par desta preocupação, vem também a questão de saber se devem escolher uma licenciatura ou uma licenciatura mais mestrado, isto porque o mercado de trabalho está mais exigente, a competitividade é maior e o investimento na educação tem o seu peso na estrutura familiar.

Em algumas áreas a oferta de mestrado integrado já está definida no currículo do próprio curso, pois são áreas onde as ordens profissionais assim o exigem (como é o caso das engenharias, em que a Ordem dos Engenheiros exige 5 anos de curso superior). Mas noutras áreas isso não acontece, como é o caso dos cursos das áreas do turismo e da hotelaria em que os estudantes encontram saídas profissionais logo após a licenciatura, uma vez que a necessidade de profissionais na área tem vindo a aumentar, em consequência do crescente aumento da atividade turística no nosso país.

Mas, para os que querem ir mais além do que uma licenciatura, interessa perceber se a sua aposta num mestrado compensa o esforço e investimento efetuado, perceber quais as competências adquiridas e se essas mesmas competências vão de encontro às suas expectativas, para além de perceber se os empregadores valorizam essas competências e de que modo as valorizam.

O presente artigo vem no seguimento de um anterior, agora com os resultados do questionário efetuado aos estudantes que concluíram o mestrado de Gestão e Direção Hoteleira, da Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar (ESTM), do Politécnico de Leiria, para aferirmos os motivos que os levaram a frequentar o curso, quais as expectativas que tinham relativamente ao mesmo e se a sua atual situação profissional foi influenciada pela obtenção desta graduação, ou seja, se os empregadores reconheceram as competências adquiridas no mestrado.

Sabemos que o que interessa ao mercado de trabalho, e principalmente aos empregadores, são bons profissionais, que lhes permitam ser competitivos através da prestação de um excelente serviço aos seus clientes, clientes esses com características e necessidades diferentes do passado, cada vez mais informados e mais exigentes.

Neste sentido, as formações no âmbito do mestrado procuram especializar os

estudantes em determinada área, dando-lhes competências que lhes permita acrescentar valor nas organizações para onde vão trabalhar, serem mais flexíveis, criativos, proactivos, com sentido crítico e com uma maior capacidade de resolver problemas.

A seguir, apresentamos algumas das perguntas que orientaram o presente estudo e que foram tratados em diferentes níveis de análise e profundidade empírica:

- Quais as razões que levaram os estudantes a escolher este mestrado em Gestão e Direção Hoteleira;
- Quais as principais competências que adquiriu com a frequência do mestrado em Gestão e Direção hoteleira;
- A atual situação profissional foi influenciada pela obtenção desta graduação;
- A atual entidade empregadora valoriza a formação de mestrado que o estudante concluiu;
- De que forma é que essa valorização se manifesta;

## 2 | REVISÃO DA LITERATURA

Na revisão da literatura fizemos uma pequena adaptação da primeira versão do artigo publicado sobre esta temática, apresentando agora os resultados empíricos resultantes do questionário. Começamos por resumir um pouco o Ensino Superior em Portugal, os mestrados na área da Gestão Hoteleira e alguns conceitos relacionados com a empregabilidade na hotelaria.

### 2.1 Ensino Superior em Portugal

De acordo com Alves e Raposo (2010), em Portugal tem havido nas últimas duas décadas uma mudança radical no Ensino Superior, tal como aconteceu também noutros países europeus e nos EUA, enfrentando as Instituições do Ensino Superior (IES) uma crescente concorrência, competindo pelos diferentes recursos financeiros, que são cada vez mais escassos, para enfrentar a procura de um número crescente de novos alunos candidatos às IES a nível internacional.

Alguns fenómenos como a globalização e a Convenção de Bolonha fizeram com que a educação em Turismo tenha ganho maior interesse a partir do último quartel do século XX (Munar, 2007). Embora alguns dos cursos em Turismo possam ter sido criados nos anos 30 (Jafari, 1990) e 40 (Majó, 2004), tal movimento começou a ganhar forma mais concreta nos anos 60 e 70 nalgumas universidades pioneiras (Jenkins, 1997). Segundo Jenkins (1997), a educação em Turismo foi um produto das universidades inglesas e, mais recentemente, dos sistemas educativos de outros países da Europa. O grande boom da educação em Turismo veio na sequência do aparecimento do Turismo massificado pós-Segunda Guerra Mundial, também designado por “Fordian Tourism”, pelo que houve uma procura maciça de trabalhadores para a indústria do Turismo no pós-guerra (Fayos-Solá, 1997).

Outro fator vital para a crescente importância da educação em Turismo foi o aumento do reconhecimento internacional do valor das atividades turísticas (Munar, 2007). Na opinião de Jenkins (1997, apud Bustelo et al., 2010), é claro que a educação em Turismo teve a sua origem na Europa, tendo-se depois espalhado pelos EUA, Canadá, Austrália e pela Nova Zelândia. Essa evolução também se prende com o aumento da globalização no âmbito da crescente concorrência e a respetiva competitividade necessária para atrair os alunos domésticos e estrangeiros. Esta situação levou as Instituições do Ensino Superior (IES) a reconhecerem a necessidade de se promoverem e comercializarem face à competitividade crescente (Hemsley-Brown & Oplatka, 2006).

Em 1893, na Suíça foi lançada a primeira Escola de Turismo na Europa, a École de Hôtelière de Lausanne (Formica, 1996), fundada pela Associação Hoteleira local, tendo representado uma espécie de marco na criação de uma base sólida do ensino e da investigação em Turismo a nível mundial.

Nos EUA, o primeiro Curso Superior de Gestão Hoteleira (Hotel Management), foi lançado pela Cornell School of Hotel Administration da Universidade de Cornell em 1922 (Formica, 1996; Mayburry & Swanger, 2010) por iniciativa de alguns magnatas do setor hoteleiro e pela Associação de Hotéis norte-americana AHA.

Em Portugal, de acordo com Brito (2003), até aos anos 50, são múltiplas as propostas sobre a necessidade de valorizar os recursos humanos. Até que, em 17 de fevereiro de 1954 há uma proposta de lei do Governo, que no seu art.º 17º diz: “compete aos serviços de Turismo promover a criação de escolas hoteleiras, destinadas à formação profissional do pessoal da indústria hoteleira e similares e pronunciar-se sobre o programa dos cursos” (Brito, 2003). A proposta é aprovada pela Comissão de legislação da Assembleia da República e passa a ser o art.18º da Lei 2073. Em 1955, Jorge Felner da Costa critica o facto de ela não atender à formação de pessoal para a área turística (Brito, 2003). Uma Portaria de 30/11/1955, publicada a 3/12/1955, refere: “manda o Governo da República Portuguesa pela Presidência do Conselho que seja constituída uma Comissão para proceder ao estudo da criação de escolas hoteleiras” (Brito, 2003). Reúnem-se pela 1ª vez a 4/1/56 e depois fazem uma visita a Lausanne, Genebra, Paris, Bruxelas, Madrid e Thonon les Bains (Brito, 2003). Em 1957 (Diário do Governo II Série de 16 de Outubro) são publicados os Estatutos das Escolas Profissionais da Indústria Hoteleira (Brito, 2003).

Segundo Brito (2003), a Escola Profissional da Indústria Hoteleira de Lisboa é inaugurada em Dezembro de 1958. Em 1967 começa a do Funchal. O Decreto-Lei 46354 de 26/5/65 cria o Centro Nacional de Formação da Indústria Hoteleira e Turística (Brito, 2003). Ainda, de acordo com Brito (2003), em 1963 houve um Congresso de Estudos Turísticos, onde o ISLA explica as razões da sua fundação. O Decreto-Lei 333/79 de 24 Agosto cria o Instituto Nacional de Formação Turística-INFT (mais tarde designado INFTUR - princípio dos anos 2000) hoje absorvido pelo Turismo de Portugal, que gere a rede das Escolas Profissionais, ao momento em fase de reestruturação. Em Fevereiro de 1964 o

Instituto de Novas Profissões (uma instituição privada) inicia a sua atividade com cursos médios Pós-Secundário (Brito, 2003).

De acordo com Cunha (2006) os cursos de Turismo em Portugal iniciaram-se na década de 80, ao nível do Ensino Superior, mas só a partir dos anos 90 se generalizaram, fundamentalmente no âmbito do ensino politécnico.

Em 1986 foram implementados os primeiros cursos superiores de Turismo em três IES privadas (Salgado & Costa, 2008), entre as quais o Instituto Superior de Línguas e de Administração – o ISLA, o Instituto de Novas Profissões de Lisboa e o Instituto Superior de Administração e Gestão do Porto (Eurico, 2011). Só a partir de 1988, o sistema universitário público começou também a integrar esta formação na Universidade de Aveiro (Salgado & Costa, 2009; Eurico, 2011). A Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril abriu as portas aos cursos de Turismo e de Hotelaria, a partir de 1991, sob a alçada do INFT (Eurico, 2011).

De acordo com Schön (2015), no ano letivo de 2014/15 houve um total de 118 IES no sistema do Ensino Superior em Portugal, das quais 41 (35%) possuíam Cursos de Licenciatura em Turismo, distribuídas por 24 IES públicas e 17 privadas. As 41 IES monitoraram um total de 73 Cursos na área do Turismo, 51 dos quais eram públicos e 22 privados.

## **2.2 Empregabilidade em Hotelaria**

De acordo com Wakelin-Theron (2014), há uma falta de consenso quanto ao significado e à medição do termo da empregabilidade.

A empregabilidade, segundo Moreland (2006, apud Rae, 2007), é o conjunto de habilidades, conhecimentos e atributos pessoais que tornam um indivíduo mais propenso para garantir ter sucesso na escolha de uma ocupação em benefício próprio da força de trabalho, da comunidade e da economia. A empregabilidade só pode ser melhorada, através da absorção de um conhecimento profissional atualizado, pelo planeamento de desenvolvimento profissional e pela aquisição de habilidades transferíveis numa economia mundial em rápido crescimento e mudança, dado que um profissional consegue alcançar os seus objetivos de arranjar um emprego ou lançar um negócio só mediante uma forte empregabilidade (Wang & Tsai, 2014).

Hoje em dia, um indivíduo possui maior liberdade para decidir sobre a sua carreira, uma vez que houve uma mudança quanto à responsabilidade da decisão de escolher uma carreira, tendo passado da empresa para o indivíduo, enquanto antes as organizações tomavam essa decisão pelos seus empregados (Ladkin & Weber, 2008).

Para Cardoso et all (2014) a empregabilidade pode ser vista como resultado de um conjunto de escolhas e opções sobre habilidades e experiências mais ou menos valorizadas pelo mercado de trabalho, um processo social que envolve múltiplos atores, sendo estudantes, instituições de ensino superior e empregadores os mais relevantes.



Ainda segundo estes autores (Cardoso et al, 2014) é importante esclarecer e aprofundar o conceito de empregabilidade em suas múltiplas dimensões analíticas, a saber:

- Empregabilidade individual {a capacidade de um indivíduo de encontrar e manter um emprego, que depende não apenas da reputação e qualidade de suas habilidades, mas também de outros fatores biográficos, como treinamento informal ou não formal, ou treinamento pessoal e familiar. redes ou outros tipos de capital social;
- Empregabilidade institucional {a capacidade de uma instituição aumentar a probabilidade de seus graduados encontrar um emprego, dada sua reputação, a reputação do treinamento que oferece e sua capacidade de cooperar com os órgãos profissionais e o próprio mercado de trabalho;
- Empregabilidade contextual {a melhor ou pior adaptação, devido a eventos externos, de graus ou campos específicos de estudo às necessidades do mercado em épocas, indústrias e territórios específicos que afetam a ação de indivíduos e instituições.

Para o presente estudo podemos dizer que foram consideradas as duas primeiras dimensões analíticas de empregabilidade, ou seja, a empregabilidade individual e institucional, tendo em conta o questionário aplicado aos diplomados e as questões levantadas.

Os dados disponíveis sugerem que o setor da hotelaria, apesar do número de estabelecimentos hoteleiros em Portugal ter aumentado e do número de pessoal ao serviço também ter aumentado (fig.1), ainda não é muito atrativa para os jovens fazerem carreira, uma vez que ainda há muita rotatividade e dificuldades de recrutamento para algumas áreas.

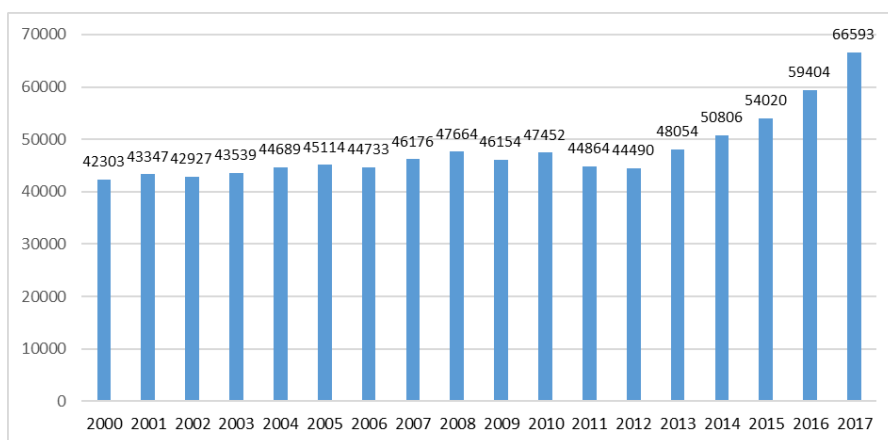


Figura 1 – Pessoal ao serviço nos alojamentos turísticos

Fontes/Entidades: INE, PORDATA (Última atualização: 2019-01-14)

## 2.3 Mestrado em Hotelaria

Depois do desenvolvimento das licenciaturas em Turismo e Hotelaria, o ensino superior em Portugal tem apostado nos mestrados na área da Gestão e Direção Hoteleira, contando pelo menos com sete formações deste tipo e algumas pós-graduações. No quadro 1 apresentamos os respetivos mestrados e as instituições onde são ministrados.

| Mestrado                      | Instituição de Ensino Superior  | Local   |
|-------------------------------|---|---------|
| Direção e Gestão Hoteleira    | Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo – Universidade do Algarve            | Algarve |
| Direção Hoteleira             | Universidade Lusófona   | Porto   |
| Direção Hoteleira             | Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão – Instituto Politécnico do Porto | Porto   |
| Gestão e Direção Hoteleira    | Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar – Instituto Politécnico de Leiria    | Peniche |
| Gestão Hoteleira              | Escola Superior de Hotelaria e Turismo  | Estoril |
| Gestão Hoteleira              | ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa   | Lisboa  |
| Gestão do Turismo e Hotelaria | Universidade Europeia   | Lisboa  |

Quadro 1. Mestrados em Hotelaria

Fonte: própria

O mestrado em Gestão e Direção Hoteleira, da Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar (ESTM), foi o escolhido para o presente estudo, pelo que importa apresentar o curso em maior detalhe de modo a compreender quais os seus objetivos, competências e formação que os alunos podem adquirir pela sua frequência e assim, posteriormente, compreender os resultados obtidos com o estudo.

Este mestrado iniciou o seu funcionamento na escola no ano letivo de 2011-2012, em horário pós-laboral, tendo como principais objetivos: dar continuidade à formação do 1º ciclo dos cursos na área do Turismo da ESTM; desenvolver competências que permitam a operacionalização dos conceitos e aplicação prática de ferramentas de gestão nas decisões no exercício de funções da Direção Hoteleira; desenvolver uma valorização profissional para quem ambiciona uma adequada preparação técnica e científica de base na hotelaria; desenvolver a investigação nas áreas da Gestão e Direção Hoteleira, nomeadamente através da realização de dissertações e projetos e desenvolver funções na área da Direção Hoteleira; concretizar estudos avançados de consultoria em questões complexas nesta área; e desenvolver a ligação com o tecido empresarial da região na área da hotelaria através de estágios, proporcionando a resolução de problemas de gestão identificados.

O ciclo de estudos tem a duração de quatro semestres, com 120 ECTS, sendo os dois primeiros semestres compostos por 12 unidades curriculares (E-Business, Gestão de

Operações Hoteleiras, Gestão Financeira na Hotelaria, Marketing Relacional, Metodologias da Investigação, Seminários I e II, Direção de Recursos Humanos, Gestão de Projetos, Gestão Estratégica, Promoção Turística e Hoteleira, Qualidade e Excelência na Hotelaria) e o terceiro e quarto semestres destinados ao desenvolvimento de dissertação, projeto ou estágio.

No quadro seguinte apresentamos os números de estudantes matriculados e diplomados deste mestrado da ESTM.

| <b>Anos</b>  | <b>Inscritos no 1º ano</b> | <b>Inscritos no 2º ano</b> | <b>Total</b> | <b>Total Diplomados</b> |
|--------------|----------------------------|----------------------------|--------------|-------------------------|
| 2012         | 31                         | 0                          | 31           | 1                       |
| 2013         | 27                         | 21                         | 48           | 12                      |
| 2014         | 31                         | 28                         | 59           | 9                       |
| 2015         | 20                         | 31                         | 51           | 13                      |
| 2016         | 29                         | 25                         | 54           | 5                       |
| 2017         | 23                         | 37                         | 60           | 7                       |
| 2018         | 12                         | 35                         | 47           | 9                       |
| <b>Total</b> | <b>173</b>                 | <b>177</b>                 | <b>350</b>   | <b>56</b>               |

Quadro 2 - Nº de estudantes inscritos e graduados do mestrado de Gestão e Direção Hoteleira, por ano

Fonte: própria

Pela análise do quadro anterior podemos verificar que, desde a sua entrada em funcionamento no ano letivo de 2011-2012 até ao ano letivo de 2017-2018, apenas 56 estudantes concluíram e obtiveram o seu diploma, o que corresponde a 31,6%.

Esta percentagem é bastante baixa em comparação com o número de estudantes que concluíram o primeiro ano curricular. Podemos ver que em termos totais no segundo ano aparecem mais inscritos (177 estudantes) do que no total de inscritos no primeiro ano (173 estudantes), o que se deve ao fato de terem entrado 4 estudantes por equivalência logo para o segundo ano curricular.

Os anos em que se diplomaram mais estudantes, em relação aos inscritos no segundo ano curricular, foi o ano de 2012-2013, com 57,1% e o ano de 2014-2015, com 41,9% (Fig.2).

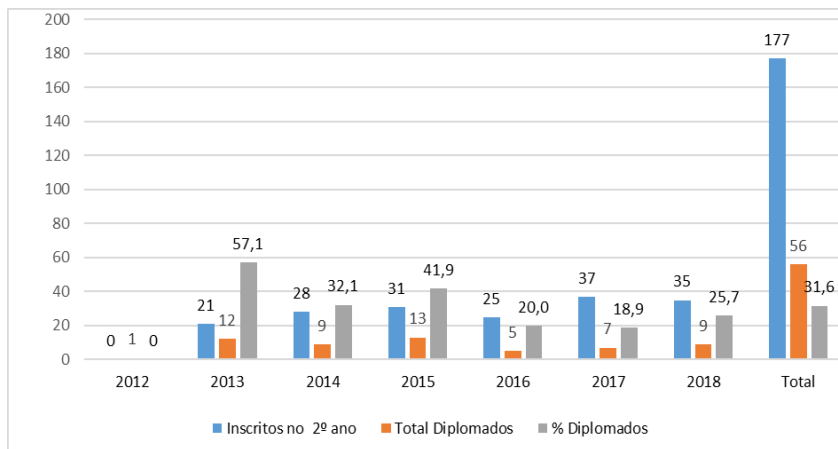


Figura 2 –Diplomados por ano

### 3 | METODOLOGIA

Este estudo teve na sua base a realização de inquéritos, enviados por e-mail, a 49 dos 56 mestres em Gestão e Direção Hoteleira, através de um questionário estruturado. Não foram enviados à totalidade dos mestres (56) uma vez que não se conseguiram obter os e-mails atualizados dos respetivos mestres.

A construção do questionário teve por base a revisão da literatura, bem como a questão de investigação formulada e a identificação das variáveis relevantes. Optou-se pelo *questionário misto*, que compreende questões abertas, fechadas e de escolha múltipla.

Uma primeira versão deste instrumento foi analisada por 4 docentes do Ensino Superior, testada com dois elementos do mesmo universo dos respondentes e alterada em função das sugestões recolhidas e dificuldades detetadas no seu preenchimento.

O email enviado aos mestres explicava o propósito do estudo e continha o link de acesso ao questionário. Foi enviado um primeiro email em maio de 2019 e repetido em junho de 2019 agradecendo aos que já tinham respondido e a incentivar mais respostas.

Em seguida procedeu-se à análise e interpretação dos dados através do software estatístico Statistical Package for Social Science (SPSS) na versão 25, que nos permitiu organizar, apresentar e realizar uma análise quantitativa dos dados.

### 4 | APRESENTAÇÃO E DISCUSSÃO DOS RESULTADOS

Analisando os dados obtidos com o presente estudo podemos verificar que responderam ao questionário 19 indivíduos, dos quais 52,6% são mulheres e 47,4% são homens (fig.3).

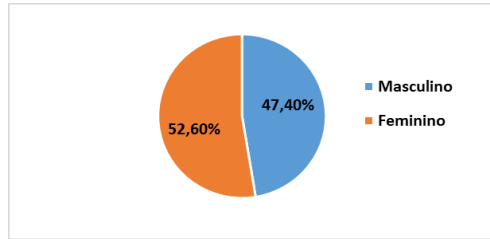


Figura 3 – Género dos mestres em percentagem

Em relação à idade atual, verificamos que mais de 84% têm mais de 25 anos, enquanto 15,8% têm entre 23 a 25 anos (fig.4).

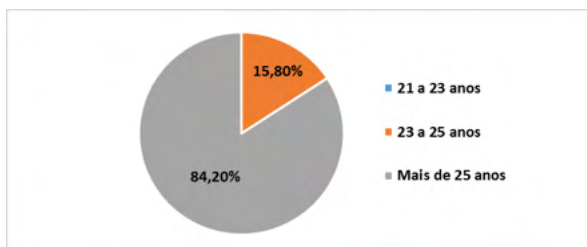


Figura 4 – Idade dos Mestres (em %)

Cerca de 26% são naturais das Caldas da Rainha, enquanto os restantes são naturais de outras cidades portuguesas, só 4 estudantes são naturais de países estrangeiros. Maioritariamente são nas cidades de onde os estudantes são naturais, que o agregado familiar reside, com exceção dos naturais de países estrangeiros, em que o agregado familiar já reside em Portugal.

Durante a frequência do mestrado cerca de 37% residiu em Peniche, 26,4% nas Caldas da Rainha e os restantes em Leiria, Lisboa, Lourinhã e Santarém.

Em relação à licenciatura com que se candidataram ao mestrado, podemos verificar que a maioria dos inquiridos realizou uma licenciatura em Gestão Turística e Hoteleira e em Turismo, na Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar, em Peniche. Após a conclusão da licenciatura, 63,2% dos estudantes ingressaram imediatamente no mestrado de Gestão e Direção Hoteleira (fig.5).

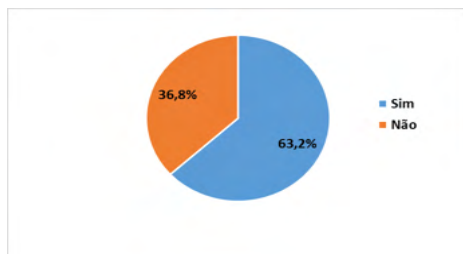


Figura 5 – Ingresso no mestrado logo após licenciatura (em %)

Os que ingressaram mais tarde fizeram-no com um espaçamento de um ano e de mais de 5 anos. Para todos os inquiridos o mestrado de Gestão e Direção Hoteleira foi a sua primeira escolha, o que revela a procura e o interesse por este curso, encarado pelos antigos estudantes como relevante para a sua formação.

Questionados sobre se o atual (ou último) emprego está relacionado com a área de estudos do mestrado, verificamos que 63,2% responderam que sim, que está relacionado (fig.6). Quanto à ligação entre o atual emprego e o mestrado, 47,4% refere que conseguiu o mesmo devido à frequência do mestrado.

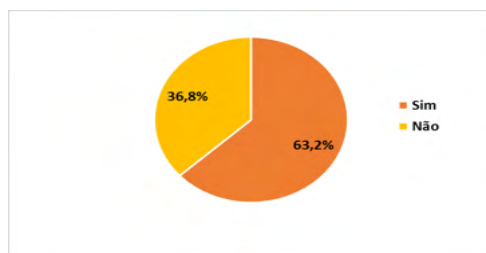


Figura 6 – Emprego atual está relacionado com a área de estudos de mestrado (em %)

Antes da sua frequência, 84,2% não estava a trabalhar na área do mestrado, o que se relaciona com o facto de a maioria dos estudantes ter ingressado no mestrado imediatamente a seguir à conclusão da licenciatura e não ter por isso, experiência profissional. Apenas 26,3% referiu ter tido estatuto de trabalhador-estudante.

Relativamente ao cargo, que exercem atualmente, os antigos estudantes de mestrado ocupam posições diversificadas dentro da área onde trabalham, que vai desde o trabalho na receção à direção do hotel, passando por agentes de viagens, chefes de sala, coordenador de grupos e comerciais.

Estes postos de trabalho permitem que 47,4% dos inquiridos aufera entre 451€ a 850€ e 26,3% ganhe mensalmente entre 851€ e 1250€. Apenas um inquirido diz receber entre 1251€ e 1650€ e outro diz auferir mensalmente entre 2051€ a 2450€ (fig.7), o que demonstra que apesar do setor da Hotelaria ser um setor em crescimento e com grande

necessidade de mão-de-obra, as remunerações continuam a ser pouco atrativas e pouco conducentes com as habilitações e o trabalho que o empregado desenvolve.

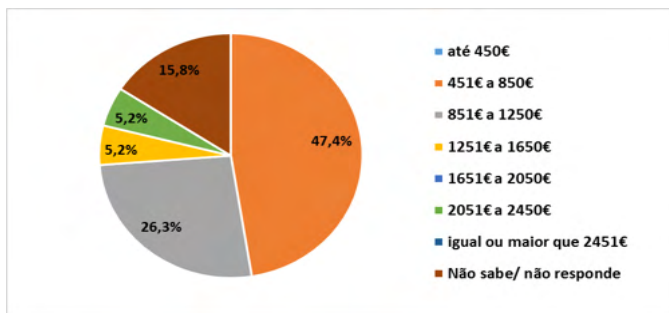


Figura 7 – Rendimento líquido mensal auferido (em %)

Questionados sobre os principais motivos que os levaram a frequentar o mestrado em Gestão e Direção Hoteleira, a maioria refere a continuação dos estudos, aprofundar conhecimentos na área e contribuir para ascender na carreira e a valorização do curriculum vitae. Nenhum estudante referiu motivos como a exigência para a entrada na profissão, a solicitação por parte da entidade empregadora ou o curso ter uma forte componente prática, como motivos desencadeadores do desejo de frequentar este nível de ensino.

Questionados sobre se consideram que a entidade empregadora valoriza a formação de mestrado, mais de 63% dos inquiridos considera que a entidade empregadora não valoriza (fig.8).

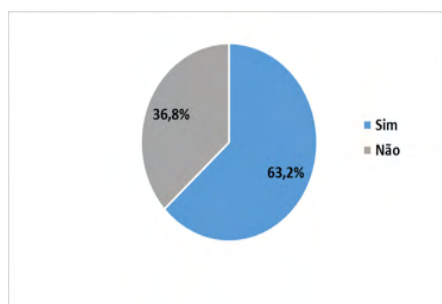


Figura 8 – Sente que a entidade valoriza o mestrado (em %)

Os 36,8% mestres que sentiram que a frequência do mestrado foi valorizada pela entidade empregadora sentiram isso porque passaram a ocupar um cargo superior (42,9%), mudaram de área departamental (28,6%), conseguiram o emprego pelos conhecimentos da área, vontade de aprender mais sobre esta e tornaram-se responsáveis por uma equipa (14,3%) (fig.9).

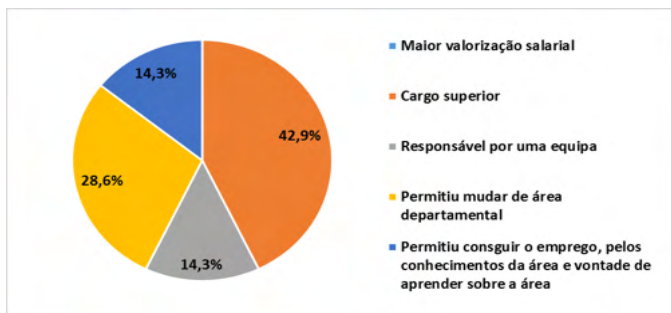


Figura 9 – Razões sentidas na valorização do mestrado pela entidade empregadora (em %)

Os antigos mestrandos de Gestão e Direção Hoteleira consideram que o curso ajudou a desenvolver competências de decisão e competências ao nível do trabalho de equipa, que são hoje utilizadas na função que desempenham. Também a capacidade de resolução de problemas e de se tornar um aprendente crítico e problematizador foram mais-valias que o curso de mestrado contribuiu para enriquecer os inquiridos. As competências ao nível da estratégia, da adaptabilidade e da comunicação são onde os alunos sentem menores ganhos com a frequência do mestrado (fig.10).

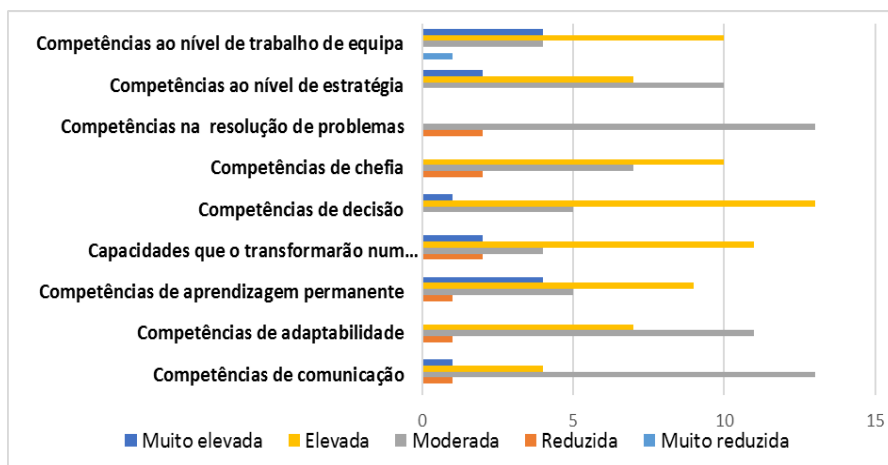


Figura 10 – Competências adquiridas com o mestrado (em %)

Cerca de 58% dos inquiridos responderam ter frequentado um estágio curricular durante o mestrado, tendo 42,9% ficado a trabalhar nesse mesmo local, o que revela que a possibilidade de os estudantes realizarem estágio para concluírem os seus mestrados é, não só cada vez mais uma via que os estudantes escolhem, como há uma relação direta entre o seu estágio e a empregabilidade.

Após a conclusão do mestrado cerca de 42% refere ter feito estágio na área e



destes 60% ficou a trabalhar no local.

Os fatores que levaram os inquiridos a escolher a Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar, em Peniche, foram principalmente as boas infraestruturas e o apoio didático que a escola oferece, o plano curricular do curso e o prestígio da instituição. Por outro lado, os fatores que os estudantes não consideraram importantes quando escolheram a escola onde estudar foram a divulgação feita em publicidade e media, a existência de um gabinete de apoio a estágios extracurriculares, a opinião de amigos, familiares e de outros alunos, assim como as parcerias internacionais e a facilidade de acesso a estágios extracurriculares.

A escolha do curso na ESTM para os estudantes deveu-se à qualidade do ensino, até porque a maioria tinha frequentado a licenciatura na mesma escola, o que os leva já a conhecer a qualidade do ensino da ESTM, e a proximidade geográfica à residência. Também a qualidade de vida na cidade de Peniche, o relativo custo baixo de vida e a possibilidade de conciliar os estudos com o emprego foram fatores que os inquiridos mencionaram como tidos em conta na escolha do curso na escola.

Para os antigos estudantes as informações sobre o mestrado foram obtidas no site do Politécnico de Leiria e mais especificamente na página da ESTM. Também as redes sociais e os professores tiveram um papel importante a fornecer informação aos estudantes sobre o mestrado.

Quando questionados sobre o grau de satisfação relativamente à Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar e ao curso de Gestão e Direção Hoteleira foram as premissas “Competências Pedagógicas dos docentes”, “Relacionamento com os docentes”, “Organização e funcionamento da instituição”, “Instalações da instituição”, “valor pago para obter este mestrado”, “valor pago para obter este mestrado face ao serviço global prestado”, que obtiveram um maior grau de satisfação dos alunos. As premissas com as quais cerca de 26% se manifestou mais “insatisfeito” ou “muito insatisfeito” foram a “colocação no mercado de trabalho” e a “orientação para uma boa integração no mercado de trabalho”.

Segundo os inquiridos as áreas de atividade de maior interesse para iniciar a profissão são a Hotelaria, Eventos, Recursos Humanos e a Restauração e Bar.

Quanto ao local preferencial para desenvolver a sua profissão cerca de 63% diz ser tanto em território nacional, como internacional. Quem consegue fazer a distinção, aponta preferencialmente o território nacional e só 5,3% preferia trabalhar no estrangeiro.

## 5 | CONCLUSÕES

Este estudo tinha como objetivo saber onde estão os mestres e o que estão a fazer no mercado de trabalho após o término deste mestrado, se sentem que a graduação foi importante e se lhes deu alguma vantagem no alcance de melhores posições de trabalho, ou seja, se a sua formação foi valorizada pela entidade empregadora.

Depois de aplicado um método quantitativo a este estudo, através da realização de um questionário a 19 mestres em Gestão e Direção Hoteleira, da Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar do Instituto Politécnico de Leiria, conseguimos responder às questões colocadas no início.

Em relação às razões que levaram os estudantes a escolher este mestrado em Gestão e Direção Hoteleira, podemos concluir que foi a continuação dos estudos, o aprofundar conhecimentos na área e contribuir para ascender na carreira e a valorização do curriculum vitae, as principais razões apontadas. Destacamos que todos os mestres escolheram este mestrado como primeira opção.

Quanto às principais competências que adquiriram ou desenvolveram com a frequência do mestrado foram destacadas algumas que utilizam atualmente na função que desempenham, tais como competências para a tomada de decisão, competências ao nível do trabalho de equipa, a capacidade de resolução de problemas e de se tornar um aprendiz crítico e problematizador.

Após a conclusão do mestrado cerca de 42% refere ter feito estágio na área e destes 60% ficou a trabalhar no local, o que revela que a possibilidade de os estudantes realizarem estágio para concluírem os seus mestrados é uma via que os mesmos escolhem para entrarem no mercado de trabalho e na área, como há uma relação direta entre o seu estágio e a empregabilidade. Neste sentido, podemos dizer que para alguns a atual situação profissional foi influenciada pela obtenção desta graduação.

Em relação à valorização por parte da entidade empregadora, podemos concluir que o mercado de trabalho ainda não diferencia os profissionais pela formação, pois mais de 63% dos inquiridos sentem que a entidade empregadora não valoriza a sua formação de mestrado. Dos que sentem que foram valorizados pela entidade empregadora referiram que essa valorização resultou na passagem a um cargo superior (42,9%), na mudança de área departamental (28,6%) e porque se tornaram responsáveis por uma equipa (14,3%). Alguns referiram que conseguiram o emprego pelos conhecimentos da área e pela vontade de aprender mais sobre esta área (14,3%).

Face aos resultados obtidos com o presente estudo, em futuras investigações pretendemos também analisar a perspetiva das entidades empregadoras, para podermos melhorar a articulação entre as ofertas formativas, as necessidades dos empregadores e as expectativas dos estudantes.

## **AGRADECIMENTOS**

Este artigo foi financiado por fundos nacionais da FCT - Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P., sob o número de referência do projeto UID / GES / 04470/2019, a quem agradecemos o contributo.

## REFERÊNCIAS

- Al-Alak, B. A. M. (2009). Measuring and evaluating business students' satisfaction perceptions at public and private universities in Jordan. *Asian Journal of Marketing*, 3, 33-51.
- Altbach, P. G. (2001). Higher education and the WTO: Globalization run amok. *International Higher Education*, 23 (Spring), 2-4.
- Akkemik, K.I. (2012). Assessing the importance of international tourism for the Turkish economy: A social accounting matrix analysis. *Tourism Management*, 33(4), 790-801.
- Alves, H. & Raposo, M. (2010) The influence of university image on student behavior. *International Journal of Educational Management*, 24(1), 73-85.
- Amoah, V. & Baum, T. (1997) Tourism education: Policy versus practice. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 9(1), 5-12.
- Binsardi, A. & Ekwulugo, F. (2003). International marketing of British education: research on the students' perception and the UK market penetration. *Marketing Intelligence & Planning*, 21(5), 318-327.
- Brito, S.P. (2003). *Notas sobre a evolução do viajar e a formação do Turismo*. Lisboa: Medialivros.
- c, F.D., Fernández, D.D., & Tomás, F.J.Q. (2010). Higher education of tourism in Spain and its adaptation to the European higher education área. *Revista de Administração Pública RAP*, 44(5), 191-223, Set./Out., Accessed 19 October, 2018. Retrieved from <http://www.scielo.br/pdf/rap/v44n5/v44n5a09.pdf>.
- Cardoso, J.L., Escária, V., Ferreira, V.S., Madruga, P., Raimundo, A. & Varanda, M. (2014). Employability and higher education in Portugal. *Journal of Graduate Employability*, 0, 17-31.
- Chiavenato, I. (2009). *Recursos Humanos*. Grupo Editorial Elsevier.
- Cunha, L. (2006). *Economia e Política do Turismo*. Lisboa: Editorial Verbo.
- Eurico, S. (2011). *Ensino Superior em Turismo: satisfação e empregabilidade*. Unpublished PhD Thesis. Faro: Universidade do Algarve.
- Eurico, S., Oom do Valle, P. Silva, J.A. (2013). Satisfaction in tourism-relation, higher education: the graduates' perspective. *International Journal of Academic Research*. Part B; 5(4), 35-49.
- Fayos-Solá, E. (1997). Educación y formación en la nueva era del Turismo: la visión de la OMT. In: E. Fayos-Solá (ed.) *Human Capital in the Tourism Industry of the 21st Century* (pp. 59-79). Madrid: WTO.
- Formica, S. (1996). European hospitality and tourism education: differences with the American model and future trends. *International Journal of Hospitality Management*, 15(4), 317-323.
- Gallarza, M.G., Fayos, T., Servera, D. & Arteaga, F. (2008). *Análisis e evaluación del servicio de formación universitaria: implicaciones para el marketing estratégico de las universidades*. International Congress "Marketing Trends". E.-E.-E. S. o. Management. Venice.

Finch, D., Nadeau, J. & O'Reilly N. (2012). The future of marketing education: a practitioner's perspective. *Journal of Marketing Education*, (35)1, 54-67.

Ghuangpeng, S. (2011). Factors Influencing Career Decision-Making: A Comparative Study of Thai and Australian Tourism and Hospitality Students (Doctor of Philosophy)". Victoria University, Melbourne,. Accessed 12 March, 2019. Retrieved from [vuir.vu.edu.au/19360/1/Siriwan\\_Ghuangpeng.pdf](http://vuir.vu.edu.au/19360/1/Siriwan_Ghuangpeng.pdf)

Hayes, D. K. & Ninemeier, J. D. (2009). *Human Resources Management in the Hospitality Industry*. Wiley, John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey.

Hemsley-Brown, J. V. & Oplatka, I. (2006). Universities in a competitive global marketplace: a systematic review of the literature on higher education marketing. *International Journal of Public Sector Management*, 19(4), 316-338.

Ivy, J. (2001). Higher education institution image: a correspondence analysis approach. *The International Journal of Educational Management*, 15(6), 276-282.

Jafari, J. (1990). Research and scholarship: the basis of tourism education. *Journal of Tourism Studies*, 1, 33-41.

Jenkins, C. I. (1997). Tourism educational systems, institutions and curricula: standardization and certification in human capital. In: WTO, *The Tourism Industry of the 21st Century*, 215-222. Madrid: WTO.

Ladkin, A. & Weber, K. (2008). Tourism and hospitality academics: career profiles and strategies. *Journal of Teaching in Travel and Tourism*, 8 (4), 373-393.

Majó, F.J. (2004). *Grado en Turismo. Universitas de Girona*. Accessed 10 November, 2014. Retrieved from <http://www.uned.es/espacio-europeo/pdf/Libro-blanco-Turismo.pdf>.

Maringe, F. (2006). University And Course Choice – Implications for positioning, recruitment and marketing. *International Journal of Educational Management*, 20(6), 466-479.

Mayburry, T. & Swanger, N. A. (2010). *Identification of industry needs for baccalaureate hospitality graduates: a Delphi study*. International CHRIE Conference-Refereed Track, Paper 4, 28 – 31 July, San Juan - Puerto Rico, USA. Accessed 22 October, 2018. Retrieved from <http://scholarworks.umass.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1281&context=refereed>.

Metcalfe, J. S. & Potts, J. (2007). *Internationalization of services – the evolutionary perspective*. Manchester Business School. Working Paper n. 531. Accessed 19 October, 2018. Retrieved from <http://www.mbs.ac.uk/cgi/apps/research/working-papers/view/?wld=138>

Moreland, N. (2007). Entrepreneurship & Higher Education: An Employability Perspective. *Learning & employability Series*, ESECT, York.

Munar, A.M. (2007). Is the Bologna process globalizing the tourism education? *Journal of Hospitality, Leisure, Sport and Tourism Education*, 6(2), 68-82.

Nickson D. (2007). *Human Resource Management for the Hospitality and Tourism Industries*. Butterworth-Heinemann.

Rae, D. (2007). Connecting enterprise and graduate employability: Challenges to the higher education culture and curriculum? *Education + Training*, Vol. 49 Issue: 8/9, 605-619.

Salgado, M. & Costa, C. (2009). Ensino Superior na área do Turismo em Portugal. *Revista Brasileira de Docência, Ensino e Pesquisa em Turismo*, 1(2), 2-16.

Schön, M. (2015). *Influencia de los factores del marketing de servicio en la elección de estudios superiores de turismo en instituciones públicas - los casos de España Y Portugal*. Tesis Doctoral. Universidad de Extremadura, Espanha.

Wang, Y.-F. & Tsai, C.-T. (2014). Employability of Hospitality Graduates: Student and Industry Perspectives". *Journal of Hospitality & Tourism Education*, 26, 125–135.

## ÍNDICE REMISSIVO

### A

Adolescência 86, 87, 89, 92

Agente 2, 3, 10, 24, 104, 158, 161

Assistente social 86, 109, 110, 112, 153, 154, 155, 157, 161, 162, 163, 164

### B

Bolsa Família 52, 53, 54, 55, 57, 60, 61, 62

Brasil 1, 2, 3, 9, 10, 11, 12, 14, 16, 17, 20, 21, 32, 33, 34, 36, 37, 38, 39, 42, 43, 44, 49, 50, 52, 53, 58, 62, 63, 64, 66, 67, 68, 70, 72, 73, 106, 107, 108, 110, 111, 112, 133, 135, 136, 147, 149, 150, 155, 158, 160, 163, 164, 166, 171, 172, 177

### C

Cavalaria 12, 18, 19, 21, 25, 27, 31, 32

Cidadania 52, 54, 58, 59, 60, 61, 62, 73, 103, 104, 105, 106, 107, 153, 158, 159, 160, 163, 179

### D

Desempenho escolar 109, 110, 131, 132, 133, 134, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152

Direitos 21, 42, 52, 56, 58, 59, 60, 61, 62, 65, 69, 70, 73, 87, 88, 89, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 111, 153, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 179

Docente supervisor 93, 95, 98, 102

### E

Educação 21, 39, 40, 42, 43, 45, 50, 55, 59, 74, 86, 87, 88, 89, 90, 92, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 114, 115, 116, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 155, 156, 157, 160, 162, 164, 166, 167, 168, 169, 170, 172, 173, 175, 176, 177, 178

Empregabilidade 113, 114, 115, 117, 118, 125, 127, 128

Ensino superior 113, 115, 116, 117, 119, 121, 128, 130, 155, 156, 172

Escuta qualificada 86, 91

Estratégias 4, 23, 24, 61, 65, 68, 76, 90, 91, 104, 111, 164, 166

### F

Feminina 52, 53, 57, 58, 60

Frente de prejudicados 63

## **G**

Gasto público municipal em educação 131, 136, 137, 139, 140, 141, 145, 146, 147, 152

Geotecnologia 165, 166, 167, 168, 170, 173, 174

Governo Militar 33, 36

Grandes projetos urbanos 63, 66, 68, 69, 70, 71, 72, 74

## **I**

Indicadores de pobreza 76

Instrumentalidade 153, 154, 157, 158, 164

Iphan 33, 34, 35, 36, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50

## **L**

Legislação 1, 9, 38, 105, 116

Lei 13.260/16 1, 10

Lo institucional 93

Lo personal 93, 94, 97

Lo relacional 93

Lutas sociais 63, 66, 69, 72, 73, 74, 104, 105, 110

## **M**

Mestrado 1, 62, 74, 113, 114, 115, 119, 120, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 179

Modelagem quantílica de dados em painel 131

## **P**

Pesquisa qualitativa 18, 165, 167

Policiamento montado 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32

Polícia Militar 18, 22

Políticas Públicas 53, 62, 73, 74, 75, 86, 91, 103, 105, 107, 131, 149, 150, 154, 179

Professores de Geografia 165

## **R**

Recursos humanos 21, 23, 78, 113, 116, 120, 126, 128

## **S**

Serviço Social 52, 62, 63, 71, 74, 75, 86, 87, 91, 93, 103, 104, 108, 110, 111, 112, 153, 157, 160, 162, 163, 164, 179

Supervisión académica 93, 94, 96, 98, 99

## **T**

Terrorismo 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 15, 16, 17

## **V**

Violência auto infligida 86, 87, 89, 90, 91



🌐 [www.atenaeditora.com.br](http://www.atenaeditora.com.br)  
✉ [contato@atenaeditora.com.br](mailto:contato@atenaeditora.com.br)  
📷 @atenaeditora  
📘 [www.facebook.com/atenaeditora.com.br](https://www.facebook.com/atenaeditora.com.br)

Desafios das

# CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

no desenvolvimento da ciência



🌐 [www.atenaeditora.com.br](http://www.atenaeditora.com.br)  
✉ [contato@atenaeditora.com.br](mailto:contato@atenaeditora.com.br)  
📷 @atenaeditora  
📘 [www.facebook.com/atenaeditora.com.br](https://www.facebook.com/atenaeditora.com.br)

Desafios das

# CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

no desenvolvimento da ciência

